

広島市立舟入市民病院

目次

1. 看護科組織	52
2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針	53
3. 令和2年度看護科目標	54
4. 看護科教育	
1) 年間教育	56
2) 資格	58
3) 院内資格	58
5. 看護活動	
1) 認定看護師活動	59
2) 学会・誌上発表	60
6. 実習受入校	61

広島市立舟入市民病院

病院基本理念

良心と信念に従って信頼される医療を提供します。

看護科理念

看護を必要とする人に安全な環境と、安心できる看護を提供します。

看護科 基本方針

1. ひとりひとりの権利を尊重します。
2. 看護の質向上にむけて、自己研鑽に努めます。
3. 他部門と連携し、チーム医療の充実に努めます。
4. 地域医療に貢献します。
5. 健全な病院経営に参画します。

視点	戦略	戦略目標	評価の視点	評価指標	目標水準	最終評価	課題		
医療機能の拡充（顧客の視点）	患者満足度の向上	安心・安全な看護の提供	外来患者満足度調査	患者アンケート	80%	61.80%	・アンケート内容を基に改善していく ・2021年度からは看護科が実施する アンケートに変更する		
			入院患者満足度調査	患者アンケート	80%	98%			
			苦情件数	あなたの一言 （医療安全対策室の対応件数）	5件以下	4件			
			接遇研修	ナーシングスキル視聴 ※医療従事者のための接遇マナー	全員視聴 （9月末まで） テスト100点 100% （9月末まで）	100%	100%	来年度は研修内容の変更を行う	
			アクシデントの減少（Ⅲb以上）	発生件数	0件（昨年13件）	7件		急変時対応3件（同事例）	
				薬剤に関する事	0件（昨年0件）	0件			
				転倒転落	0件（昨年3件）	1件			
					情報漏洩・文書紛失	0件	0件		
					IA改善策の実施	IA改善策の実施	1事例/部署	1事例以上/部署	
					褥瘡発生率の低下	褥瘡発生件数・率	0.5%以下	0.51%	2019年度 0.5%（全国平均 0.9%）
	患者視点の医療・看護の提供	入院支援の体制整備・運用	対象者の拡大	250件/年	196件	COVID-19の影響で縮小となった 今年度はCOVID-19を考慮しながら拡大していく			
		退院前カンファレンスの実施	件数/全体/年	50件/年	32件	COVID-19の影響で縮小となった 今年度はCOVID-19を考慮しながら拡大していく			
		退院前訪問指導	件数/年	12件/年	0件	COVID-19の影響で実施できなかった 今年度はCOVID-19を考慮しながら実施していく			
		療養環境チェック（各部署）	月1回ラウンド（各部署）	12回/年	各部署計画的に実施	今後も継続			
		掲示物の整備	定型に合わせて（毎月確認）	1回/月	各部署計画的に実施	今後も継続			
	職員満足度の向上	働きやすい職場環境作り	長時間労働の是正	サービス残業ゼロ	ゼロ	時間外実施時、必ず申し出があり 短期外入力もしている	今後もゼロを目指していく		
			年休消化	取得平均日数	15日以上	16.8日	引き続き年休消化できるように努める		
			時間外勤務の削減	時間外勤務時間/人/月	20時間以内/月	2.6時間/月 （3.1時間/年）	部署により業務量の偏りがある場合、今後もは応援体制を実施していく		
			メンタルヘルスチェックの実施	実施参加率	100%	100.00%	引き続き100%を目指し、保健師の介入により早期に対処していく		
職員満足度の把握（チャレンジアンケート）			参加者率	90%以上	100%	今後も満足度の把握に努め、対応していく			
運営体制の強化（内部プロセスの視点）	地域への貢献	施設との連携会議・カンファレンス開催（医療支援室）	開催回数	4回以上	開催できず	COVID-19の影響で開催できなかった 今年度はCOVID-19を考慮しながら開催できるようにしていく			
		看護協会活動などへの参加	参加回数	5回以上	2回のみ参加	COVID-19の影響で行事中止、祭日の日、護国神社に参加			
		地域連携研修会の開催（認定看護師会）	開催件数	3回	開催できず	COVID-19の影響で、院内研修も中止している状況のため開催できなかった			
	多職種との協働	クリニカルパスの作成・活用	適用率	40.00%	49.50%	COVID-19関連のクリニカルパス作成した			
	看護の質改善の取り組み	防災訓練	開催数	2回/年	部署の半数が1回しか実施できなかった	2021年度は計画的に防災訓練を実施していく			
		患者中心の看護体制・業務改善	部署ごとの見直し件数	1件以上/部署	各部署1件以上実施	COVID-19に関する業務改善を各部署実施した			
		チームナーシングの評価・業務改善	部署ごとの見直し件数	1件以上/部署	各部署1件以上実施	COVID-19に関する業務改善を各部署実施した			
		医療安全研修会参加（フォローアップ含む）	参加人数（率）	100%	81%	2021年度は100%を目指すよう周知徹底していく			
		感染研修会参加（フォローアップ含む）	参加人数（率）	100%	84%	2021年度は100%を目指すよう周知徹底していく			
		臨床倫理研修会の参加	参加率	90%（日勤者）		虐待・虐待委員会合同「認知症研修」 人数制をかりて実施し、研修後資料回収とした	2021年度も虐待委員会の研修で検討中		
		倫理事例検討	検討事例数	1事例以上/部署	各部署1事例ずつ検討し、主任会にて話し 合いを行い各部署に返した	引き続き行っていく			
		看護研究	発表回数	1題以上	0件	外部講師にて強化予定だったがCOVID-19のために中止になった。 2021年度も外部講師に依頼し強化していく			
		看護記録に関する研修会（主任会）	参加人数	主任100%	日勤の主任全員参加	記録の振り返りの結果、看護記録の研修を2021年度記録委員会主催で実施する			
		記録の充実（看護の見える記録）	カルテ監査（不可項目）	0項目	不可項目 5	引き続き記録の充実を図っていく2021年度から看護科の監査に変更			

医療を支える人材の確保・育成など (学習と成長の確保・育成など)	人材の育成	人材の確保、育成	教育担当者管理研修・実地指導者研修への参加	参加人数	1人以上	看護協会研修延期・中止に伴い参加できなかった	COVID-19の影響で中止	
			看護師の離職防止	離職者数(率)	10%以下	7.50%	昨年度(4.6%)より増加傾向	
	看護実践能力の向上 専門職業人としてのスキルアップ			認定看護師の養成	参加人数	1人	0人	COVID-19の影響で試験中止
				院内・院外研修への参加	参加回数/率	参加人数: 年4回以上/人: 80%以上	集計できず	COVID-19の影響で院内・院外研修が中止になった
				資格研修への参加(安全・災害など)	参加人数	2人以上	2人 医療安全:1人 災害支援:1人	2021年度は災害支援ナース2名養成予定
				院内認定看護師の育成(IV、皮膚・排泄ケアなど)	育成人数	15人以上	17人 IVナース:16人 皮膚・排泄ケア:1名	2021年度は小児救急と感染管理を養成予定 感染管理は初年度になります ※
				院内留学(研修)実施	参加人数	各部署1人以上	0人	COVID-19の影響で院内留学はできなかったが感染に配慮して各部署内での養成訓練を実施
				4病院院外留学(研修)参加	参加人数	1人以上	0人	COVID-19の影響で実施できなかった2021年度は1人予定中
				看護師ラダーの運用・作成	マネジメントラダーの運用 手順の作成	レベルⅠの実施、 レベルⅡの作成	レベルⅡまで作成	
				クリニカルラダーⅢ迄の作成・運用	ラダーⅣまでの評価指標作成・研修の実施	ラダーⅢ退院支援研修を医療支援室看護師・MSW2回に分けて実施		
			BL.S研修参加(院外・院内・部署いずれかで)	参加率	100%(年1回/人)	100.00%	今年度はBL.S研修をビデオにて撮影して視聴とした	
健全な病院運営(財務の視点)	収入増加への貢献	入退院調整を図る	病床利用率	利用率	80.00%	71.40%	2020年度はCOVID-19の影響で病床が合同になり、稼働しなかったため4階病床のみの稼働を記載	
			平均在院日数	在院日数	17日	11日		
			急性期入院料1の維持	重症度・医療・看護必要度の維持	必要度(Ⅰ29~28%)Ⅱ25%以上	26.60%	今後も見直しがないよう医事科と共有していく	
			必要度判定者のスキルアップ(4・5・6F病棟看護師)	必要度研修参加	研修参加対象者100%	65%(全体研修)	全体研修を3回に分けて実施し、その後各病棟でも研修を実施	
				テストの実施(7月(100点まで行))	テストの実施1回/年(100点まで)	100.00%	2021年度からは全部対象に変更	
削減	資材・資源の適正使用管理		コスト請求漏れの防止(不明在庫なし)	紛失率	2019年度より減少	0.10%	昨年度0.1%と同様、今後紛失率軽減するように努める	
			定数の見直し・余剰在庫の削減	期限切れ在庫数	品目数および金額(2019年以下)	35枚(334,684円)	昨年度より増加したため、SPDの方と協力しながら軽減するようにしていく	

2020年度 看護科目目標：②第2種感染症医療指定機関としての役割をはたす

視点	戦略	戦略目標	評価の視点	評価指標	目標水準	最終評価	課題
医療機能の拡充(顧客の視点)	患者満足度の向上	安心・安全な看護の提供	院内感染の防止	患者の感染率	ゼロ	ゼロ	今後も感染防止に努めていく
				職員の感染率	ゼロ	その他:看護師3名 看護師1名・看護補助者2名	今後も感染防止に努めていく
		感染研修	各部署で研修を行う	上半期1回以上/部署	各部署1回以上実施	2021年度はリンクナースが各部署で研修を計画していく	
		個人防護服の着脱の習得	全員着脱ができる(上半期)	リンクナースが評価し100%着脱ができる	100%	今後も計画的に訓練を行っていく	
	患者視点の医療・看護の提供	療養環境の改善	関係部署で改善	関係部署1件以上	関連部署実施	患者数に応じて見直しを実施	
	足踏上の員向満	働きやすい職場環境作り	コビット関連の休暇取得				
健全な病院運営(財務の視点)	経費の削減	収入増加への貢献	入退院調整を図る	陰性を速やかに転換させる		転換基準を定めてマニュアル通り実施	今後も継続していく
		資材・資源の適正使用管理	物資の調達	必要な物資の調達	不足ゼロ	不足する物資はなかった	物資管理を確実に実施
			適性使用	適性調査	1回/月		毎月確認を実施

令和2年度(2020年)教育計画

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考		
レベルⅠ	新規採用者	必須 OFF-JT	新採用職員辞令交付式・オリエンテーション	4月1日～4月10日	8:30～17:15	教育委員会	3階会議室 7F	COVIDのため中止		
			別途(新採用者オリエンテーション日程表に準ずる)			(4/8)は広島市民病院(倫理・メンタルヘルス)				
			検査・放射線部門	5月8日	8:30～12:00					
			検査の基礎知識・心電図の知識と技術	"	9:00～11:00	検査科(田中 検査技師)(住吉検査技師)	3階会議室			
			放射線安全対策と看護	"	11:00～12:00	放射線科技師長・(外来 小波石)看護師長	3階会議室			
			輸液ポンプの操作と注意点	"	13:00～16:45	外部講師【トップ(株)】	3階会議室	COVIDのため中止		
			ローテーション研修	5月11日～5月15日		外来/3F/4F/5F/6F/7F		COVIDのため中止		
			看護技術研修	5月27日	9:00～12:00					
			看護技術 経管栄養・PEG・導尿・洗腸(摘便)	"	9:00～12:00	(4F 柳)看護師・(4F 山口)看護師	7階会議室			
			救急蘇生・AED操作	"	13:00～16:45	(5F 森野)看護師・(5F 嶋)看護師	3階会議室			
			慢性看護:広島市立リハビリテーション病院	6月9・10日 6月16・17日						
			集合研修と3か月振り返り研修	6月19日	8:30～16:45					
			危険予知訓練(KYT)	"	9:00～12:00	医療安全委員会: (森田)看護師長・(外来 有田)主任看護師	3階会議室			
			輸血の知識	"	13:00～14:00	院外(日赤Hb)	3階会議室			
			輸血施行の手順と看護	"	14:00～14:45	(5F 玉谷)看護師・(谷口)看護師長・基準手順委員	3階会議室			
			3ヶ月振り返り研修(グループワーク)	"	14:45～16:45	教育委員会	3階会議室			
			医療機器の取り扱い研修	6月22日	13:00～16:45	外部講師				
			シリンジポンプ	"	13:00～14:30	外部講師【JMS(株)】	3階会議室			
			輸液ポンプ:フォローアップ	"	14:30～16:45	外部講師【トップ(株)】	3階会議室			
			シミュレーション研修(1回目)	6月29日	8:30～16:45	教育委員会	3階会議室			
			集合研修と6か月振り返り研修	9月23日	8:30～16:45					
			看護倫理(基礎知識・事例検討)	"	9:00～12:00	緩和認定看護師:(谷口師長)看護師				
			振り返り研修(グループワーク)	"	13:00～16:45	教育委員会				
			看護技術研修	10月30日	8:30～16:45					
			栄養管理・摂食嚥下	"	9:00～9:40 9:40～12:00	管理栄養士:(油川)管理栄養士 摂食嚥下院内認定看護師:(4F 谷口(和))	3階会議室 7F			
			エンゼルケア	"	13:00～15:00	緩和認定看護師:(4F 松岡)主任看護師	3階会議室 7F			
注射技術(留置針)	"	15:00～16:45	(4F 天池)看護師・(外来 治京)看護師	3階会議室 7F						
シミュレーション研修(2回目)	2021.2.5日	8:30～16:45	教育委員会	3階会議室						
1年振り返り研修・ケースレポート説明	2021.3.1日	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室						
新規採用者	OJT		部署の新人教育スケジュール(パス)による計画的教育							
			部署に特化したチェックリスト なって欲しい良い看護師像を語る会							

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考		
レベルⅡ	2年目～3年目	必須 OFF-JT	【2年目】							
			看護過程の展開(基礎編)	5月14日	8:30～15:00	(4F 和田)主任看護師	3階会議室			
			認知症ケア	* 県看護協会で受講する(2年目で受講できなかった人は、必ず3年目までに受講すること)						
			フィジカルアセスメント(広島市民病院)	9月16日		* 市民病院での合同で研修				
			ケースレポート(1事例)	看護科教育ファイル(緑色)を確認して提出						
			キャリアについて	2月8日	13:00～16:45	総師長				
			【3年目】							
			キラーストームとSBAR研修	12月9日	15:00～16:45	(5F 細川)主任看護師・(6F 児玉)主任看護師	3階会議室			
			ケーススタディ	11月13日	17:30～18:30	教育委員会	3階会議室	17:30～ 18:30 発表		
			看護過程の展開(退院支援編)	7月31日	13:00～16:45	(6F 児玉)主任看護師				
看護概	看護科教育ファイル(緑色)を確認して提出									
OJT			【2～3年目】							
			部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り							

区分	対象者	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考		
レベルⅢ	4年目～10年目	必須 OFF-JT	リーダーシップ研修	9月30日 10月16日	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室		
			看護倫理研修	11月30日	13:00～16:45	(谷口)看護師長	3階会議室		
			IVナース研修	3回シリーズ、時間外研修予定。					
			看護研究研修	* 県看護協会又は他の研修機関で受講する(研究入門など)					
			プリセプター研修						
			プリセプター研修・コーチング研修	2021年3月5日	13:00～16:45	(コーチング研修講師: 広島市立リハビリテーション病院玉井看護師)		3階会議室	
			3か月振り振り返り研修	6月24日	13:00～16:45	教育委員会		3階会議室	
			6か月振り振り返り研修	9月28日	13:00～16:45	教育委員会		3階会議室	
			1年振り振り返り研修	3月9日	13:00～16:45	教育委員会		3階会議室	
			退院支援研修						
			退院支援研修Ⅰ(退院支援の必要性と流れ)	10月29日	15:00～16:45	医療支援室 (谷口) 看護師長		3階会議室	
			退院支援研修Ⅱ(介護保険等外部支援について)	11月2日	15:00～16:45	医療支援室 (井手岡)MSW		3階会議室	
			退院支援研修Ⅲ	* 県看護協会又は他の研修機関で受講する					
			OJT	看護研究クリティーク	部署内で2人程度で行う				
	リーダーシップ研修(課題レポート)								
	看護研究(主) ザ改善(主・副)								

区分	対象者	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
レベルⅣ	11年目	必須 OFF-JT	管理研修に参加?			看護協会など	
			目標管理?				
			退院支援研修Ⅳ		退院支援算学実習 (トータル8時間?)		
OJT	看護研究?						

区分	対象者	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
レベルⅤ	11年目	必須 OFF-JT	問題解決技法?				
		OJT	看護研究?				

全体研修

区分	対象者	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
全職員		総師長講演・2019年度各部署報告	4月17日	17:30～18:30	各部署:5分×7部署	3階会議室	
		看護必要度	6月5日 6月12日 6月19日	17:30～18:30	(4F 石川)主任看護師	3階会議室	(いずれか1つ参加)
		研修報告		17:30～18:30		3階会議室	中止
		看護研究		17:30～18:30		3階会議室	中止
		ザ改善報告		17:30～18:30		3階会議室	中止

機構内「キャリア形成の節目研修」

ラダーⅡ取得者	キャリアデザインとキャリア開発	12月10日 12月18日				広島市民病院10F講堂
新主任研修	リーダー研修上級(新主任研修)	7月10日			2/22 新主任フォローアップ研修 オンライン	広島市民病院10F講堂
新師長研修	ファシリテーション	5月22日 延期			2/19 フォローアップ研修市民病院 オンライン	広島市民病院4F

10月10日 内定者懇談会

* 当院はキャリアラダーを導入していますが、一部経年別(段階別)教育を併用しています。

資格

資格	人数	備考
ファースト修了者	25	看護協会
セカンド修了者	12	看護協会
サード修了者	5	看護協会
認定看護師	8	看護協会
リスクマネージャー資格	8	病院協会・看護協会
ゼネラルリスクマネージャー	1	日本医療安全管理者協会
NST	8	学会認定
栄養サポートチーム専門療法士	1	日本臨床栄養代謝学会
呼吸療法認定士	4	学会認定
看護教員資格者	1	看護教員養成講習会
実習指導者講習会修了者	21	看護協会
人間ドックアドバイザー	1	日本人間ドック学会
救急救命士	2	国
ケアマネージャー	3	県
災害支援ナース	10	広島県看護協会
消化器内視鏡技師	1	学会認定
滅菌技師Ⅱ	1	学会認定
特定化学物質等作業主任	1	県労働基準協会
JTASプロバイダー(緊急度判定支援システム)	9	学会認定
BLSインストラクター(一次救命処置)	1	日本ACLS協会・学会認定
BLSプロバイダー(一次救命処置)	43	日本ACLS協会・学会認定
PEARSプロバイダー	3	日本ACLS協会・学会認定
ACLSプロバイダー(二次救命処置)	7	日本ACLS協会・学会認定
PALSプロバイダー(小児二次救命処置)	4	日本ACLS協会・学会認定
医療対話推進者認定	3	日本医療機能評価機構
弾性ストッキングコンダクター認定書	2	日本静脈学会

院内資格 クリニカルラダー

2021年3月末現在

	人数	%
レベル I	7	5.5%
レベル II	109	86.5%
レベル III	9	7.1%
レベル IV	0	0.0%
レベル V	2	1.6%

院内認定看護師

小児救急看護	12
摂食嚥下障害看護	10
緩和ケア	6
皮膚・排泄ケア	3
IVナース	37

2020年度 認定看護師 活動実績

分野	実践	指導		相談
小児救急看護	<ul style="list-style-type: none"> ・小児救急患者トリアージ ・外来における虐待と育児支援が必要な子どもと家族への対応 ・子どもへのアプレパレーション 	院内	<ul style="list-style-type: none"> ・新人職員フィジカルアセスメント研修：1回 ・トリアージ研修：17回 	<ul style="list-style-type: none"> ・トリアージカンファレンス 10回 ・虐待対応に関する相談
		院外	<ul style="list-style-type: none"> ・広島市医師会看護専門学校 小児看護学概論：4回 小児看護方法論Ⅰ：5回 	
摂食嚥下障害看護	<ul style="list-style-type: none"> ・嚥下回診 週1回 介入患者42名 延132名 ・スクリーニング ・嚥下訓練の計画立案と実施 ・栄養状態の改善策の検討 ・嚥下食の検討 ・自助食器の検討 	院内	<ul style="list-style-type: none"> ・新人研修 ・病棟看護師への指導 ・院内認定看護師の育成指導 	<ul style="list-style-type: none"> ・嚥下カンファレンス毎週1回 ・病棟看護師からの相談 ・患者、家族からの相談
		院外	なし	
緩和ケア	<ul style="list-style-type: none"> ・病棟ラウンド (週1回、延べ116名) ・デスカンファレンス 	院内	<ul style="list-style-type: none"> ・新人職員倫理研修 2回 ・中堅職員倫理研修 1回 ・新人研修(エンゼルケア) 1回 	<ul style="list-style-type: none"> ・緩和ケアチームカンファレンス (45回/年・延べ124名) ・患者・家族からの相談
		院外	<ul style="list-style-type: none"> ・広島市立看護専門学校 ACPについて講義：2回 	
皮膚排泄ケア	<ul style="list-style-type: none"> ・褥瘡カンファレンス 1回/週(37回/年) ・病棟：褥瘡回診 (1回/週、対象者数：87名) 褥瘡39件 スキンケア29件 IAD4件 下肢潰瘍6件 MDRPU1件 その他8件 ・体圧分散マット管理 ・コンサルテーション 	院内	<ul style="list-style-type: none"> ・新人研修：スキンケア、ポジショニング 1回 ・院内認定看護師研修 5回 ・適切な体圧分散マットの選択 ・創傷処置用新規材料についての研修 2回 	<ul style="list-style-type: none"> ・コンサルテーション依頼 外来3件 病棟7件 ストーリーサイトマーキング1件
		院外	なし	
感染管理	<ul style="list-style-type: none"> ・ICTラウンド(1回/週) ・ASカンファレンス(1回/週) ・相互評価(1回/年) ・合同カンファレンス(4回/年) Wed 	院内	<ul style="list-style-type: none"> ・新入職者研修会 1回 ・感染対策研修会 2回(Web) ・抗菌薬適正使用研修会 2回(Web) ・IVナース研修 1回 ・看護補助者研修 1回 	<ul style="list-style-type: none"> イベント発生時その都度 たかの橋中央病院とのカンファレンスで年4回、イベント発生時その都度
		院外	<ul style="list-style-type: none"> ・中電病院 1回 ・たかの橋中央病院 1回 ・広島県看護協会派遣事業(舟入むつみ園) 1回 ・市看専第2看護学校 1回 ・広島原対協健康管理センター 2回 	

2020年度 教育活動(講師その他) 舟入市民病院

	西暦年	月	日		内容	名前	主催
1	2020	5	14	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
2	2020	5	28	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
3	2020	6	4	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
4	2020	6	11	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
5	2020	6	18	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
6	2020	6	25	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
7	2020	7	2	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
8	2020	7	9	講師	広島県エイズ治療中核拠点病院等連絡協議会及び医療従事者等研修会	政本 伸二	令和2年度広島県エイズ治療中核拠点病院医療従事者等研修会
9	2020	10	2	講師	新型コロナウイルス感染症対策の実際～これからの流行期に備えて～	政本 伸二	中国電力株式会社 中電病院
10	2020	10	23	講師	病院内・施設内における新型コロナウイルス感染症並びに季節性インフルエンザウイルス感染症対策について	政本 伸二	医療法人社団仁鷹会 たかの橋中央病院
11	2020	10	30	講師	地域の医療体制確保のための看護職員の派遣調整事業(広島県看護協会)新型コロナウイルス感染症に関する研修会	政本 伸二	広島原爆養護ホーム 舟入むつみ園
12	2020	11	4	講師	総合看護総論 I (第2看護学科 2年)感染管理講義	政本 伸二	広島市立看護専門学校
13	2021	1	15	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
14	2021	1	22	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
15	2021	1	29	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
16	2021	2	5	講師	小児看護方法論 I	藤本 真美	広島市医師会看護専門学校
17	2021	2	5	講師	感染対策について	政本 伸二	広島原爆傷害対策協議会 健康管理・増進センター
18	2021	3	11	講師	感染対策について	政本 伸二	広島原爆傷害対策協議会 健康管理・増進センター

2020年度看護科学会発表等 舟入市民病院

誌上発表

No	年	号	部署	題名	筆者	雑誌名
1	2020	冬	外来	第二種感染症指定医療機関における外来での対策 ー2つの役割を果たすための対策を振り返って	小波石 ひろみ 森 麻美	日総研 継続看護を担う体質強化 外来看護
2	2020	11月	総師長	COVID-19の対応で再認識した看護マネジメントに求められる3つの力 ー第2種感染症指定医療機関での戦いを通じて	森 麻美	日総研 月刊誌ナースマネジャー
3	2021	2月	総師長	院内感染から学ぶ危機管理能力 ー第2種感染症指定医療機関における対応	森 麻美	日総研 月刊誌ナースマネジャー

広島市立舟入市民病院 臨地実習受け入れ状況 2020年度

	施設名	教育課程	分野	実習部署	日数	人数	延べ人数
①	市立看護専門学校	第1看護学科	基礎 I-①	4F・6F	2	0	0
			基礎 I-②	4F・6F	6	0	0
			基礎 II	4F・6F	8	0	0
			小児看護	5F	7~8	0	0
			補習	5F	8	0	0
		第2学科	老年看護	4F・6F	11~12	0	0
			補習	6F	8	0	0
延べ合計							0
②	文化学園大学	大学	小児看護	5F	4	0	0
③	安田女子大学	大学	成人II	4F	8	0	0
④	都市学園大学	大学	小児看護	5F	3~4	0	0
⑤	東亜・福岡通信看護学校	通信	成人看護	4F	2	0	0
			老年看護	6F	2	0	0
			小児看護	5F	2	0	0
			統合と実践	4F・6F	2	0	0
延べ合計							0
⑥	穴吹通信看護専門学校	通信	小児看護	5F	2	0	0
⑦	広島市医師会看護専門学校	准看護課程	基礎 I-①		1	0	0
延べ総合計 (人)							0

※ 2020年度はコロナ禍のため実習受け入れは中止としました