

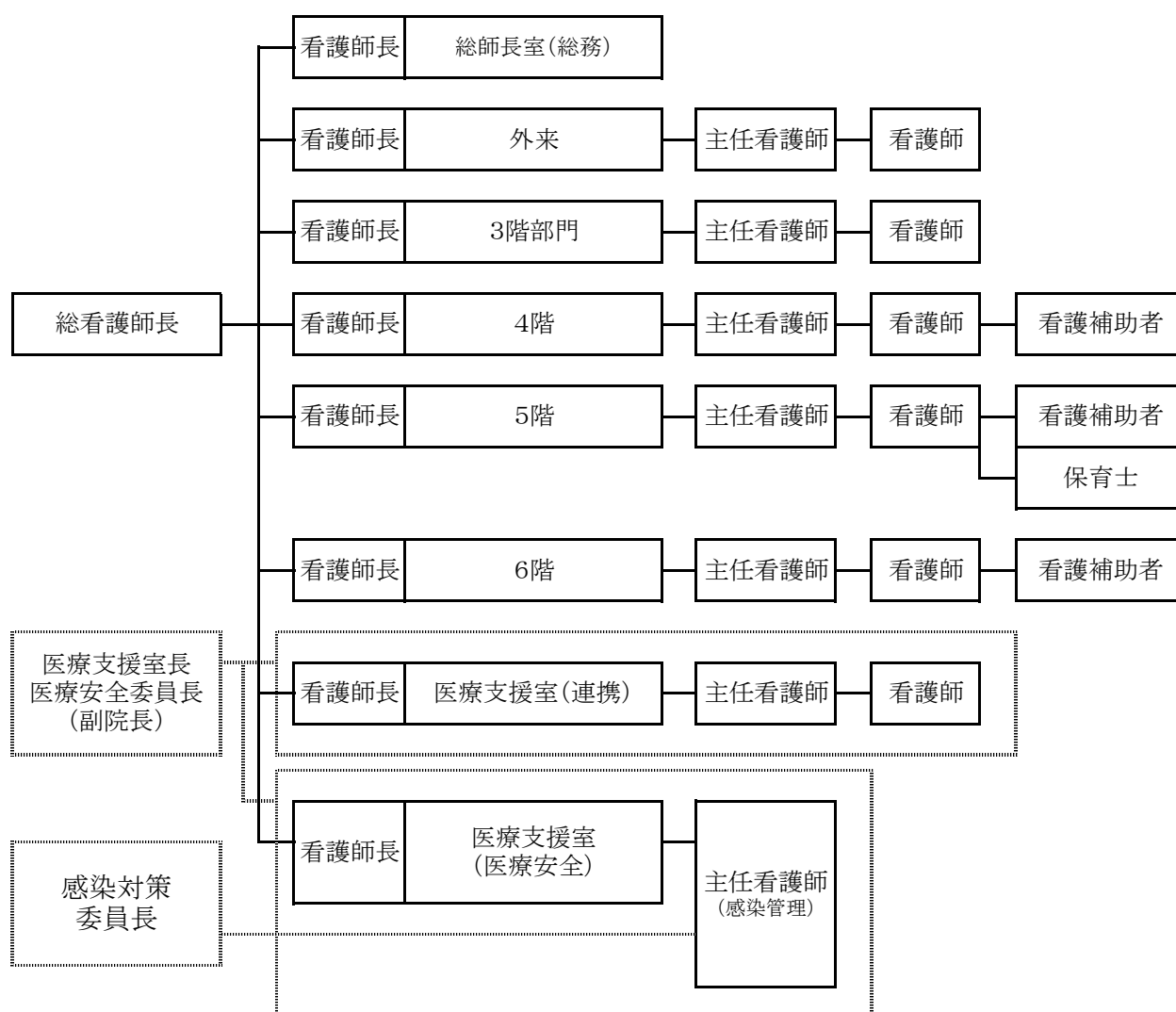
広島市立舟入市民病院

目次

1. 看護科組織	59
2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針	60
3. 令和3年度看護科目標	61
4. 看護科教育	
1) 年間教育計画	63
2) 資格	66
3) 院内資格	66
5. 看護活動	
1) 認定看護師活動	67
2) 講師・地域支援	68
3) 学会・誌上発表	68
6. 臨地実習受入校	69

1. 看護科組織図

2021年4月1日改編



2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針

広島市立舟入市民病院

病院基本理念

良心と信念に従って信頼される医療を提供します。

看護科理念

看護を必要とする人に安全な環境と、安心できる看護を提供します。

看護科 基本方針

1. ひとりひとりの権利を尊重します。
2. 看護の質向上にむけて、自己研鑽に努めます。
3. 他部門と連携し、チーム医療の充実に努めます。
4. 地域医療に貢献します。
5. 健全な病院経営に参画します。

3. 地方独立行政法人広島市立病院機構 広島市立舟入市民病院 看護科目標
 2021 年度 看護科目標：①Hospitality Mind のもと、ひとりひとりの価値観を尊重した質の高い看護を提供する

視点	戦略	戦略目標	評価の視点	評価指標	目標水準	最終評価	備考
医療機能の拡充（顧客の視点）	患者満足度の向上	安心・安全な看護の提供	外来患者満足度調査	患者アンケート	80%	97%	2021 年度からサービス委員会（看護科）実施のアンケートに変更
			入院患者満足度調査	患者アンケート	80%	92%	2021 年度からサービス委員会（看護科）実施のアンケートに変更
			苦情件数	あなたの一言（医療安全対策室の対応件数）	5 件以下	0 件	
				あなたの一言	5 件以下/各部署	各部署 5 件以下	外来：1 件 4F：3 件 5F：4 件 6F：0 件
			接遇研修	ユマニチュード研修	全員視聴	100.00%	
			アクシデントの減少（Ⅲ b 以上）	発生件数	0 件（昨年 7 件）	7 件	PICC 自己抜去・熱傷・気切事故抜去・退院処方渡し忘れ等 事例検討会にて対応策を検討し、今後に活かしていく
				薬剤に関する事	0 件（昨年 0 件）	2 件	事例検討会にて対応策を検討し、今後に活かしていく
				転倒転落	0 件（昨年 1 件）	1 件	転倒にて肋骨骨折 事例検討会にて対応策を検討し、今後に活かしていく
				情報漏洩・文書紛失	0 件	0 件	
			I A 事例改善策の実施	IA 改善策の実施	1 事例/部署	74 事例	外来：3 事例 4F：65 事例 5F：3 事例 6F：3 事例
			褥瘡発生率の低下	褥瘡発生件数・率	0.5%以下	0.27%	全国平均 0.8% 2020 年度 0.51%（当院）
		患者視点の医療・看護の提供	入院支援の体制整備・運用	対象者の拡大	250 件/年	235 件	コロナ禍で目標達成には至らなかった
			退院前カンファレンスの実施	件数/全体/年	50 件/年	34 件	コロナ禍で目標達成には至らなかった
			退院前訪問指導	件数/年	12 件/年	1 件	コロナ禍で目標達成には至らなかった
			療養環境チェック（各部署）	月 1 回ラウンド（各部署）	12 回/年	各部署とも 12 回/年	今後も継続
			掲示物の整備	定型に合わせる（毎月確認）	1 回/月	各部署とも 1 回/月	今後も継続
	職員満足度の向上	働きやすい職場環境作り	長時間労働の是正	サービス残業ゼロ	ゼロ	ゼロ	残業時は所属長に申請するようにしている
			年休消化	取得平均日数	15 日以上	15.8 日	2020 年度 16.8 日
			時間外勤務の削減	時間外勤務時間/人/月	20 時間以内	3.5 時間/人/月	2020 年度 1 人平均 2.6 時間/月（31 時間/年）
			メンタルヘルスチェックの実施	実施参加率	100%	99.40%	来年度は 100%を目指すよう努力していく
			職員満足度の把握（チャレンジアンケート）	参加者率	90%以上	100%	結果の分析を行い、満足度アップを目指す
運営体制の強化（内部プロセスの視点）	地域連携の強化	地域への貢献	他施設との連携会議・カンファレンス開催（医療支援室）	開催回数	1 回以上	1 回	コロナ禍で 1 回しか実施できなかった
			看護協会活動などへの参加	参加回数	5 回以上	7 回	まちの保健室・護国神社に参加
		多職種との協働	クリニカルパスの作成・活用	適用率	46.00%	69%	2020 年度 49.5% 今後もクリパス内容を分析しながら修正を行い使用しやすい物にしている
		看護の質改善の取り組み	防災訓練	開催数	各部署 2 回/年 以上	全各部署 2 回/年施行	2021 年度全体の防災訓練を実施した
			患者中心の看護体制・業務改善	部署ごとの見直し件数	1 件以上/部署	各部署 1 件/年以上	外来：COVID-19 ゾーニング 6F：PNS 導入など
			医療安全研修会参加（フォローアップ含む）	参加人数（率）	100%	92%	1 回目：92.5% 2 回目：91.2% 来年度は 100%を目指すよう努力していく
			感染研修会参加（フォローアップ含む）	参加人数（率）	100%	89%	1 回目：91% 2 回目：86% 来年度は 100%を目指すよう努力していく
			臨床倫理研修会の参加	参加率	90%（日勤者）	研修参加＋全職員資料配付で 100%	今年度も虐待委員会で行う研修を倫理研修とした 講師：広島市児童相談所職員 2 名
			倫理事例検討	検討事例数	1 事例以上/部署	各部署 1 事例/年	2 月主任会で各部署が話し合った倫理事例検討を持ち寄り話し合いを行った 今後も継続
			看護研究またはザ・改善	発表題数	1 題以上/各部署	看護研究 2 題（日本看護学会学術集会・中支部）・ザ改善 2 題（院内）	看護研究：外来 1 題 ザ・改善：外来 1 題 6F1 題
			看護記録に関する研修会（記録委員会主催）	参加人数	100%（研修参加・視聴も含む）	67%	目標達成になるよう研修内容や研修参加方法を検討していく
			記録の充実（看護の見える記録）	85%（全体）	0 項目	86.60%	2021 年度から記録委員会主催の監査にて評価（2020 年度監査結果 83.4%）

医療を支える人材の確保・育成など (学習と成長の視点)	人材の育成	人材の確保・育成	教育担当者管理研修・実地指導者研修への参加	参加人数	1人以上	3人	教育責任者研修・教育担当者研修・実地指導者研修各1人ずつ
			看護師の離職防止	離職者数(率)	10%以下	8.80%	来年度離職率軽減できるよう保健師などの介入できるよう新人職員に関してメンタルヘルスチェックを②回/年に増やした
	看護実践能力の向上	専門職業人としてのスキルアップ	認定看護師の養成	参加人数	1人	0人	2022年から1名養成
			院内・院外研修への参加	参加回数/率	年4回以上/人90%以上	各部署とも年4回以上参加100%参加(WEB研修含む)	コロナ禍で院内研修など視聴研修に切り替えたり努力して全職員目標達成に至った
			資格研修への参加(災害など)	参加人数	2人以上	災害支援:2名	今後も資格習得できるよう支援していく
			院内認定看護師の育成(IV、感染・小児救急など)	育成人数	15人以上	27人	IVナース10人・感染6人・小児救急8人・皮膚排泄ケア3人 ※感染は今年度初
			院内留学(研修)実施	参加人数	1人以上/各部署	今年度実施なし	COVID-19のため実施できず
			4病院院外留学(研修)参加	参加人数	1人以上	1人	広島市民病院へ適化学療法受療者が院外留学
			看護師ラダーの運用・作成	マネジメントラダーの運用手順の作成	レベルⅠの実施、レベルⅡの作成	レベルⅡ作成中、機構の方針で調整	
				クリニカルラダーⅢ迄の作成・運用	ラダーⅣまでの評価指標作成…研修の実施	ラダーⅣ評価指標検討中	
			BLS研修参加(院外・院内・部署いずれかで)	参加率	100%(年1回/人)	全部署100%	全体研修:視聴参加または各部署BLS研修1回/年実施で研修参加評価
健全な病院運営(財務の視点)	収入増加への貢献	入退院調整を図る	病床利用率	利用率(4F・5F病棟)	80.00%	52.5%(4・6病棟)56.7%(5F)	病棟編成を行いコロナ患者増加に対応した結果、一般患者受け入れにも支障をきたした。
			平均在院日数	在院日数	17日	10日(小児4日)	
			急性期入院科1の維持	重症度・医療・看護必要度の維持	必要度Ⅱ29%以上	25.7%～43.4%	29%以上には至らなかったが経過措置により維持できた
			必要度判定者のスキルアップ ※2021年度から全部署	必要度研修参加	100%	100.00%	今年度は研修参加+WEB視聴で対応
	経費の削減	資材・資源の適正使用管理	コスト請求漏れの防止(不明在庫なし)	紛失率	2020年度より減少	0.65%(昨年度より上昇)	2021年度(外来:0% 3F:0.60% 4F:2.5% 5F:0.02% 6F:0.13%) 2020年度:0.10%
			定数の見直し・余剰在庫の削減	期限切れ在庫数	品目数および金額(2020年以下)	43515円(昨年度より低下)	2020年 334684円

2021年度 看護科目標：②第2種感染症医療指定機関としての役割をはたす

視点	戦略	戦略目標	評価の視点	評価指標	目標水準	最終評価	備考
医療機能の拡充 （顧客の視点）	患者満足度の向上	安心・安全な看護の提供	院内感染の防止	患者の感染率	ゼロ	ゼロ	
				職員の感染率	ゼロ	6.10%	2022年1月 9人
			感染研修	各部署リンクナースが主催して研修を行う	1回以上/各部署	各部署1回以上実施	各部署リンクナースが感染管理院内認定を受験、合格し各部署で研修を担当した
		個人防護服の着脱の習得	全員着脱ができる	リンクナースが評価し100%着脱ができる	100%	各部署リンクナースが指導チェック実施した	
	患者視点の医療・看護の提供	療養環境の改善	関係部署で改善	関係部署1件以上	関係部署実施	外来：COVID-19の増減によりゾーニングを調整した 6F：異動に伴いPNS導入 4F・5F：合同に伴い業務見直し	
	職員満足度の向上	働きやすい職場環境作り	コビット関連の休暇取得			適正に取得	PCR検査・ワクチン副反応などの速やかに申し出るよう周知徹底した
			面接（意向の確認）	年3回以上		面接適宜実施したが、3回ではできず2回までしかできなかった	昨年度より面接回数は増やしたが目標達成には至らなかった
健全な病院運営 （財務の視点）	資へ増収 献の加入	入退院調整を図る	陰性者を速やかに転棟させる			速やかに対応した	
	経費の削減	資材・資源の適正使用管理	物資の調達	必要な物資の調達	不足ゼロ	不足ゼロ	物資管理担当者を決めて実施した結果不足ゼロで目標達成できた
			適性使用	適性調査 1回/月		適宜実施した	関連部署ラウンドを実施していった

4. 看護科教育

1) 令和3年度 教育計画

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
レベルⅠ	新規採用者	必須 OFF-JT	新採用職員辞令交付式・オリエンテーション	4月1日～4月13日	8:30～17:15	教育委員会	3F会議室・7F	
			別途(新採用者オリエンテーション日程表に準ずる)			4/13市立病院機構新規採用者研修		
			検査・放射線部門	5月18日(火)	8:30～12:00			
			検査の基礎知識・心電図の知識と技術	"	9:00～11:00	検査科(田中 検査技師)(住吉検査技師)	3階会議室	
			放射線安全対策と看護	"	11:00～12:00	放射線科技師長・(5F 青山)主任看護師	3階会議室	
			輸液ポンプの操作と注意点	"	13:00～16:45		3階会議室	
			ローテーション研修	5月11日～5月14日	各部署の準ずる	外来/3F/4F/5F/7F		
			看護技術研修	5月25日(火)	9:00～12:00			
			看護技術 経管栄養・PEG・尿留置カテーテル・洗腸	"	9:00～12:00	(6F 山口(明))看護師・(4F 古川)看護師	7階会議室	
			救急蘇生・AED操作	"	13:00～16:45	(外来 岩田(さ))主任看護師・(6F 臼井)看護師	3階会議室	
			集合研修と3か月振り返り研修	6月18日(金)	8:30～16:45			
			危険予知訓練(KYT)	"	9:00～12:00	医療安全委員会:(古川)看護師長	3階会議室	
			輸血の知識	"	13:00～14:00	院外(日赤Hp)	3階会議室	
			輸血施行の手順と看護	"	14:00～14:45	(5F 玉谷)看護師・(3F丸岡)主任看護師:基準手順委員会	3階会議室	
			3ヶ月振り返り研修(グループワーク)	"	14:45～16:45	教育委員会	3階会議室	
			医療機器の取り扱い研修	6月22日(火)	13:00～16:45	外部講師		
			シリンジポンプ	"	13:00～14:30	外部講師【JMS(株)】	3階会議室	
			輸液ポンプ:フォローアップ	"	14:30～16:45	外部講師【トップ(株)】	3階会議室	
			シミュレーション研修(1回目)	6月30日(水)	8:30～16:45	教育委員会	3F会議室	
			集合研修と6か月振り返り研修	9月22日(水)	8:30～16:45			
			看護倫理(基礎知識・事例検討)	"	9:00～12:00	緩和認定看護師:(6F 松岡)主任看護師		
			振り返り研修(グループワーク)	"	13:00～16:45	教育委員会		
			看護技術研修	10月15日(金)	8:30～16:45			
			栄養管理・摂食嚥下	"	9:00～9:40 9:40～12:00	管理栄養士:(元廣)管理栄養士 摂食嚥下認定看護師(4F 吉村) 看護師長 摂食嚥下院内認定看護師:(4F 天池)看護師	3階会議室	
			エンゼルケア	"	13:00～15:00	緩和認定看護師:(6F 松岡)主任看護師	3階会議室	
			注射技術(留置針)	"	15:00～16:45	(4F 治京)看護師・(6F 藤本(真奈))看護師	3階会議室	
			シミュレーション研修(2回目)	2022.2月4日(金)	8:30～16:45	教育委員会	3階会議室	COVID-19のため中止
			1年振り返り研修・ケースレポート説明	2022.3月7日(月)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室	
	新規採用者	OJT	部署の新人教育スケジュール(パス)による計画的な教育					
			部署に特化したチェックリスト					
			なつて欲しい良い看護師像を語る会					

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
レベルⅡ	2年目～3年目	必須 OFF-JT	【2年目】					
			看護過程の展開(基礎編)	5月14日(金)	13:00～16:45	(5F 才ノ平)主任看護師	3階会議室	
			認知症ケア	*県看護協会(2年目で受講できなかった人は、必ず3年目までに受講すること)				
			フィジカルアセスメント(広島市民病院)	*市民病院での会場で研修(7/7(水))今年度からは1年目での研修参加へ変更				
			ケースレポート(1事例)	看護科教育ファイル(緑色)を確認して提出				
			キャリアについて	2022年2月14日(月)	15:00～16:45	総師長		
			【3年目】					
			キラースンプトムとSBAR研修	12月6日(月)	13:00～16:45	(5F細川)主任看護師・(6F児玉)主任看護師・(利重)主任看護師	3階会議室	
			ケーススタディ	11月12日(金)	17:30～18:30	教育委員会	3階会議室	17:30～18:30 無休
			看護過程の展開(退院支援編)	7月5日(月)	13:00～16:45	(4F 中原)主任看護師		
			看護観	看護科教育ファイル(緑色)を確認して提出				
	OJT		【2～3年目】					
			部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り					

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
レベルⅢ	4年目～10年目	必須 OFF-JT	リーダーシップ研修（導入編）	6月7日（月）	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室	
			リーダーシップ研修（展開編）	10月4日（月）	13:00～16:45	教育委員会		
			看護倫理研修	11月17日（水）	13:00～16:45	緩和認定看護師：(6F 松岡)主任看護師	3階会議室	
			IVナース研修(院内認定研修)	3回シリーズ、時間内・外研修予定。				
			看護研究研修	*県看護協会又は他の研修機関で受講する(研究入門など)				
			プリセプター研修					
			プリセプター研修・コーチング研修	2022年3月4日(金)	13:00～16:45	コーチング研修講師：市立リハビリテーション病院 玉井看護師	3階会議室	
			3か月振り返り研修	6月23日(火)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室	
			6か月振り返り研修	9月27日(月)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室	
			1年振り返り研修	2021年3月11日(金)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室	
			退院支援研修					
			退院支援研修Ⅰ（退院支援の必要性と流れ）	10月1日(金)	15:00～16:45	医療支援室（谷口）看護師長	3階会議室	
			退院支援研修Ⅱ（介護保険等外部支援について）	10月29日(金)	15:00～16:45	医療支援室（渡邊）MSW	3階会議室	
			退院支援研修Ⅲ	*県看護協会又は他の研修機関で受講する				
		OJT	看護研究クリティーク	部署内で2人程度で行う				
			リーダーシップ研修（課題レポート）					
			看護研究（主） ザ改善（主・副）					

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
レベルⅣ	11年目～	必須 OFF-JT	管理研修に参加			看護協会など		
			目標管理？					
			退院支援研修Ⅳ	退院支援見学実習 (トータル8時間)				
		OJT	看護研究					

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
レベルⅤ	11年目～	必須 OFF-JT	問題解決技法					
		OJT	看護研究					

全体研修

区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
	全職員	OFF-JT	総師長講演・2019年度各部署報告	4月23日(金)	17:30～18:30	各部署：5分×7部署	3階会議室	
			看護必要度	5月25日(火) 5月31日(月) 6月3日(木)	17:30～18:30	(4F 利重)主任 看護師	3階会議室	いずれか 1つ参加+視聴形式
			研修報告	2022.3月4日(金)2022.3月18日(金)	17:30～18:30		3階会議室	
			認知症研修	2022.3月16日(水)	17:30～18:30	広島市立リハビリテーション病院 認知症看護認定看護師 伊東有美子		
			虐待研修	2021.10月22日(金)	17:30～18:30	広島市児童相談所	3階会議室	
			ザ改善報告	2021.6月4日(金) 2022.3月4日(金)	17:30～18:30	所長 清水貴司 相談担当課長 横岡裕治	3階会議室	

機構内「キャリア形成の節目研修」

区分	対象者	研修名	月日	時間	担当・講師	場所	備考
	新主任研修	新主任研修	6/28(月)		「チームをうまく機能させるためのリーダーシップ」	広島市民病院10F	
		新主任研修フォローアップ	2022年3/4(金)			広島市民病院10F	
	新師長研修	新師長研修	5/21(金)			広島市民病院4F 1A/B	
		新師長フォローアップ研修	2022年2/18(金)			広島市民病院4F 1A/B	
	希望研修	プレゼン研修	7/2(金)			広島市民病院10F	
		プレゼンフォローアップ研修	2022年2/21(月)			広島市民病院10F	
	新プリセプター	プリセプター・フレッシュパートナー研修	2022年3/14(月)			広島市民病院10F	
	内定者懇談会		10/9(土)				

* 当院はキャリアラダーを導入していますが、一部経年別（段階別）教育を併用しています。

「広島市民病院新人看護師研修」へ参加	4/15(木)	9:00～	オリエンテーション	
	(教育担当:利重)	9:10～9:50	輸液とアナフィラキシーの対応	集中ケアCN
		9:50～10:40	薬剤の基本的知識	薬剤部
		10:50～11:35	合併症と対応	インジェクショントレーナー
	5/6(木)	9:00～	オリエンテーション	
	(教育担当:藤本)	9:10～12:00	12誘導心電図・心電図モニターと不整脈	
	5/7(金)	9:00～	オリエンテーション	
	(教育担当:児玉)	9:10～10:20	酸素療法と取り扱い	
		10:30～12:00	認知症患者の看護(基礎)	
		12:00～13:00	昼休憩	
		13:00～16:30	糖尿病看護の基礎 血糖測定とインスリン	
	5/10(月)	9:00～	オリエンテーション	
	(教育担当:小林)	9:10～10:10	麻薬の静脈注射・点滴療法	薬剤部
		10:10～11:10	循環同変への影響が大きい薬物	薬剤部
		11:20～12:00	テストと振り返り	
	6/23(水)	9:00～	オリエンテーション	
	(教育担当:小波石)	9:10～11:00	化学療法の基礎	
		11:00～12:00	造影剤の基礎	
	7/7(水)	9:00～	オリエンテーション	
	(1・2年目合同)	9:10～11:10	フィジカルアセスメント(呼吸)	
	(教育担当:丸岡)	11:10～12:00	フィジカルアセスメント(循環)	
		12:00～13:00	昼休憩	
		13:00～14:20	フィジカルアセスメント(循環)	
		14:30～16:30	フィジカルアセスメント(意識)	

2) 令和3年度（2021年） 舟入市民病院 資格

2022年3月末現在

資格	人数	備考
ファースト修了者	27	看護協会
セカンド修了者	12	看護協会
サード修了者	3	看護協会
認定看護師	8	看護協会
リスクマネージャー資格	8	病院協会・看護協会
ゼネラルリスクマネージャー	1	日本医療安全管理者協会
NST	8	学会認定
栄養サポートチーム専門療法士	1	日本臨床栄養代謝学会
呼吸療法認定士	4	学会認定
看護教員資格者	1	看護教員養成講習会
実習指導者講習会修了者	22	看護協会
人間ドックアドバイザー	1	日本人間ドック学会
救急救命士	2	国
ケアマネージャー	3	県
災害支援ナース	10	広島県看護協会
消化器内視鏡技師	1	日本消化器内視鏡学会
第2種滅菌技師	2	日本医療機器学会
手術看護実践指導看護師認定証	1	日本手術看護学会
周術期管理チーム認定証	2	公益社団法人日本麻酔科学会
特定化学物質等作業主任	1	県労働基準協会
JTASプロバイダー（緊急度判定支援システム）	9	学会認定
BLSインストラクター（一次救命処置）	1	日本ACLS協会・学会認定
BLSプロバイダー（一次救命処置）	43	日本ACLS協会・学会認定
PEARSプロバイダー	3	日本ACLS協会・学会認定
ACLSプロバイダー（二次救命処置）	7	日本ACLS協会・学会認定
PALSプロバイダー（小児二次救命処置）	4	日本ACLS協会・学会認定
医療対話推進者認定	3	日本医療機能評価機構
弾性ストッキングコンダクター認定書	1	日本静脈学会

3) 令和3年度（2021年） 舟入市民病院 院内資格

2022年3月末現在

院内クリニカルリーダー	人数	%
レベル I	18	13.6%
レベル II	103	78.0%
レベル III	11	8.3%
レベル IV	0	0.0%
レベル V	0	1.6%

院内認定看護師	人数
小児救急看護	19
摂食嚥下障害看護	10
緩和ケア	5
皮膚・排泄ケア	6
感染管理	6
IVナース	47

5. 看護活動

1) 2021 年度 認定看護師 活動実績

分野	実践	指導		相談
小児救急看護	・小児救急患者トリアージ ・外来における虐待と育児支援が必要な子どもと家族への対応 ・子どもへのプレパレーション	院内	・新人職員フィジカルアセスメント研修：1回 ・トリアージ研修：10回 ・院内認定看護師育成研修：5回	・トリアージカンファレンス 11回 ・虐待対応に関する相談
		院外	・広島市立看護専門学校 小児一次救命処置について講義：2回	
摂食嚥下障害看護	・嚥下回診 週1回 介入患者 73名 延 <6名# ・嚥下内視鏡検査：名# ・嚥下造影検査 5名# ・スクリーニング# ・嚥下訓練の計画立案と実施# ・栄養状態の改善策の検討# ・嚥下食の検討# ・自助食器の検討#	院内	・新人研修 ・病棟看護師への指導 ・院内認定看護師の育成指導	・嚥下カンファレンス毎週 1回 ・病棟看護師からの相談 ・患者、家族からの相談
		院外	なし	なし
緩和ケア	・病棟ラウンド (週1回、延べ71名) ・デスカンファレンス (3件) ・ACP 部会	院内	・新人職員倫理研修 2回 ・中堅職員倫理研修 1回 ・新人研修 (エンゼルケア) 1回	・緩和ケアチーム カンファレンス (週1回/年・延べ136名) ・患者・家族からの相談 ・病棟看護師からの相談
		院外	・広島市立看護専門学校 ACP について講義：2回	
皮膚排泄ケア	・褥瘡カンファレンス 1回/週 (44回/年) ・病棟：褥瘡回診 (1回/週、対象者数：69名) - 褥瘡 29件 - スケーア 25件 - IAD 6件 - 下肢潰瘍 4件 - MDRPU 4件 - その他 5件 ・体圧分散マット管理 ・コンサルテーション	院内	・新人研修：スキンケア、ポジショニング 1回 ・病棟研修 1回	・コンサルテーション依頼 外来1件 - 病棟4件 - ストーリーサイトマーキング 2件
		院外	なし	なし
感染管理	・ICT ラウンド (1回/週) ・AS カンファ (1回/週) ・相互評価 (1回/年) ・合同カンファレンス (4回/年) Web	院内	・新入職者研修会 1回 ・感染対策研修会 2回 (Web) ・抗菌薬適正使用研修会 2回 (Web) ・IV ナース研修 1回 ・院内認定看護師研修 5回	イベント発生時その都度
		院外	・公益財団法人ひろしまこども夢財団 Web 研修会 2回 ・広島県健康福祉局健康対策課感染症 疾病管理グループ派遣事業 感染対策における指導 5回	たかの橋中央病院とのカンファレンスで年4回 イベント発生時その都度

2) 講師、地域支援

	西暦年	月	日		内容	名前	主催
1	2021	6	10	講師	在宅看護方法論+F3:F3:F16	田中 博之	広島市立看護専門学校 第二看護学科
2	2021	6	17	講師	在宅看護方法論	田中 博之	広島市立看護専門学校 第一看護学科
3	2021	9	16	講師	感染症対策の基本的な考え方	政本 伸二	公益財団法人 ひろしまこども夢財団
4	2021	9	18	講師	感染症対策の基本的な考え方	政本 伸二	公益財団法人 ひろしまこども夢財団
5	2021	10	25	講師	小児看護援助論 I	森 麻美	学校法人広島文化学園
6	2021	10	29	講師	救命処置、子どもの事故・外傷と看護	藤本 真美	広島市立看護専門学校 第一看護学科
7	2021	11	24	講師	救命処置、子どもの事故・外傷と看護	藤本 真美	広島市立舟入市民病院 第二看護学科
8	2021	12	8	講師	アドバンス・ケア・プランニング	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校 第二看護学科
9	2021	12	15	講師	アドバンス・ケア・プランニング	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校 第一看護学科
10	2022	1	19	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	サービス付き高齢者住宅
11	2022	1	31	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	老人ホーム
12	2022	2	5	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	デイサービス
13	2022	2	16	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	老人ホーム
14	2022	2	23	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	老人ホーム

3) 看護科 学会・誌上発表等

誌上発表

No	年	号	部署	題名	筆者	雑誌名
1	2021	冬	外来	経験年数別の分析からみえた 薬剤ダブルチェックの現状	島田 和栄 小波石 ひろみ 森田 真弓	広島県看護協会 広島中支部看護研究 発表会

6. 広島市立舟入市民病院 臨地実習受け入れ校 2021 年度

	施設名	教育課程	分野	実習部署	日数	人数	延べ 人数
①	市立看護専門学校	第1看護学科	基礎 I-①	4F・6F	2	0	0
			基礎 I-②	4F・6F	6	0	0
			基礎 II	4F・6F	8	0	0
			小児看護	5F	7～8	29	230
			老年看護	4F	2	32	64
			補習	5F	8	0	0
		第2学科	老年看護	4F・6F	11～12	0	0
			補習	6F	8	0	0
		延べ合計					294
②	文化学園大学	大学	小児看護	5F	4	0	0
③	安田女子大学	大学	成人Ⅱ	4F	8	0	0
④	都市学園大学	大学	小児看護	5F	3～4	0	0
⑤	東亜・福岡通信看護学校	通信	成人看護	4F	2	0	0
			老年看護	6F	2	0	0
			小児看護	5F	2	0	0
			統合と実践	4F・6F	2	0	0
		延べ合計					0
⑥	穴吹通信看護専門学校	通信	小児看護	5F	2	0	0
⑦	広島市医師会看護専門学校	准看護課程	基礎 I-①		1	0	0
延べ総合計（人）							294

※ 2021 年度はコロナ禍のため実習を一部しか実施できませんでした