

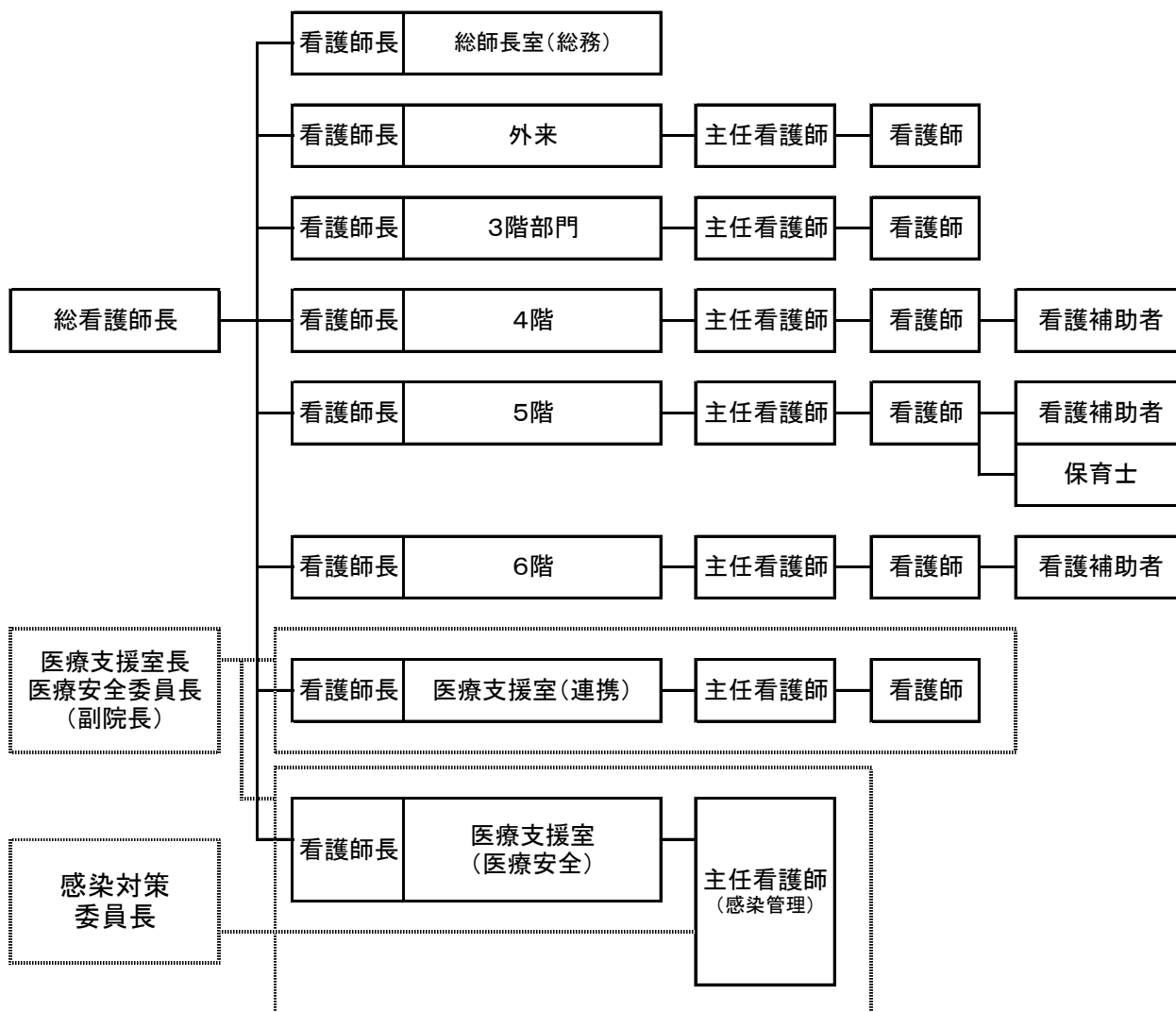
広島市立舟入市民病院

目次

1. 看護科組織	64
2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針	65
3. 令和4年度看護科目標	66
4. 看護科教育	
1) 年間教育計画	68
2) 資格	70
3) 院内資格	70
5. 看護活動	
1) 認定看護師活動	71
2) 講師・地域支援	72
6. 臨地実習受入校	74

1.看護科組織図

2022年4月1日改編



2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針

病院基本理念

良心と信念に従って信頼される医療を提供します。

看護科理念

看護を必要とする人に安全な環境と、安心できる看護を提供します。

看護科 基本方針

1. ひとりひとりの権利を尊重します。
2. 看護の質向上にむけて、自己研鑽に努めます。
3. 他部門と連携し、チーム医療の充実に努めます。
4. 地域医療に貢献します。
5. 健全な病院経営に参画します。

2022年度 看護科目目標：Hospitality Mindのもと、ひとひとりの価値を尊重した質の高い看護を提供する

2022年4月

Aftaコロナを見据え健全な病院経営に参画する

視点	戦略	戦略目標	評価の視点	評価指標	目標水準	最終評価	備考
医療機能の拡充（顧客の視点）	患者満足度の向上	安心・安全な看護の提供	外来患者満足度調査	患者アンケート	90%	98%	2021年度看護科・病院で行ったアンケート結果を基に各部署で取り組んで行く（2021年度97%）
			入院患者満足度調査	患者アンケート	90%	94%	2021年度看護科・病院で行ったアンケート結果を基に各部署で取り組んで行く（2021年度92%）
			苦情件数	医療安全対策室の対応件数	5件以下	5件	
			接遇	あなたの一言	5件以下/各部署	1件/年	5F：1件
				ナースिंगスキル研修	100.00%	89.40%	
				各部署取り組み	各部署1件以上/年	全部署1件以上/年実施	サービス委員会
				発生件数	0件（昨年9件）	15件	POC自己放去（3件）
				薬剤に関する事	0件（昨年2件）	0件	
				転倒転落	0件（昨年2件）	5件	
				情報漏洩・文書紛失	0件	2件	コロナ陽性患者に陽性としてハラスムカ
				レポート提出目標枚数	外来：200枚 3F：100枚 4・6F：240枚 5F199枚（67%） 5F155枚（65%）	外来131枚（66%） 3F60枚（60%） 4F161枚（67%） 5F199枚（90%） 6F155枚（65%）	
			IA事例改善策の実施	IA改善策の実施	各部署1事例以上/年	全部署1事例以上/年実施	外来：3件 4F:18件 5F:6件 6F：10件
				事例検討会後の取り組み	重点課題 5事例/各部署	全部署5事例/年取り組んだ	事例検討会で話し合った内容で各部署が重点的に取り組んだ件数
				褥瘡発生率の低下	褥瘡発生件数・率	0.5%以下	2021年度 0.27%（全国平均0.8%）
				院内感染の防止	患者の院内感染	ゼロ	8月・12月
職員満足度の向上	働きやすい職場環境作り	患者視点の医療・看護の提供		各部署感染リソクワナースが研修開催	各部署1回以上/年	全部署1回以上研修実施	感染対策委員会
				感染対策委員会ラウンド	6件/年以上の改善	5件/年ラウンド実施（6月～）	感染管理認定看護師・リソクワナースにてラウンド
				個人防護服の着用徹底	全職員PPE着脱実施チェック表100%	全部署100%	ナースिंगスキル研修後テスト100点後実施する
				手指消毒	1患者1人1回あたり、手指消毒量平均20ml	10ml	
				入院支援の体制整備・運用	対象者の拡大	250件/年	
				退院前カンファレンスの実施	件数/全体/年	50件/年	
				退院前訪問指導	件数/年	3件/年	
				療養環境チェック	月1回ラウンド（各部署）	12回/年	
				掲示物の整備	療養環境改善	各部署1件以上/年	3F:1件 4F:1件 5F:6件 6F：1件
				時間外勤務の削減	定型に合わせる（毎月確認）	1回/月確認	主任リーダー会が全部署周知徹底した
				年休消化	時間外勤務時間/人/月	20時間以内	5.1時間/人/月
				メンタルヘルスチェックの実施	取得平均日数	15日以上	9.8日/人
					実施参加率	100%	97.20%
				職員満足度の把握（チャレンジアアンケート）	参加者率	90%以上	今年度実施せず

運営体制の強化（内部プロセスの視点）	地域への貢献	施設との連携会議・カンファレンス開催（医療支援室・認定看護協会） 出前講座 看護協会活動などへの参加 虐待防止委員会：虐待に対する認識の向上のための研修 防災訓練 患者中心の看護体制・業務改善 医療安全研修会参加（フォローアップ含む） 感染研修会参加（フォローアップ含む） 臨床倫理研修会の参加 倫理事例検討 看護研究または、改善 看護記録に関する研修会 記録の充実（看護の見える記録） 研修責任者研修・教育担当者研修等への参加 看護士の離職防止 認定看護士の養成 院内・院外研修への参加 ナースィングスキル 必要度判定者スキルアップ 資格研修への参加（災害・NSTなど） 院内認定看護士の育成 院内留学（研修）実施 4病院院外留学（研修）参加 看護師ラダーの運用・作成 看護師ラダーの運用手順の作成 クリニカルラダーⅢ迄の作成・運用 全体（医療安全・IME委員会主催） 各部署 外来：成人トリアージ 3F・医療支援室：上下下部検査の増加 4F：摂食機能療法の加算取りこぼし削減 5F：日帰り入院増加 6F：包括ケア病床の運用準備 コスト請求漏れの防止（不明在庫なし） 定数の見直し・余剰在庫の削減	開催回数 開催回数 参加回数 研修実施回数 開催数 部署ごとの見直し件数 参加人数（率） 参加人数（率） 参加率（帰属も含む） 検討事例数 発表題数 全体研修：参加率 各部署：研修開催 記録委員会監査 参加人数 離職者数（率） 参加人数 参加回数/率 視聴 研修参加 参加人数 育成人数 参加人数 参加人数 マネジメントラダーの運用手順の作成 クリニカルラダーⅢ迄の作成・運用 全体（医療安全・IME委員会主催） 各部署 トリアージシステム構築 連携室と協力し近医への検査紹介依頼の活動 チェック機能の確立 日帰り入院増加 包括ケア病床マニュアル見直し 紛失率 期限切れ在庫数	3回以上 10回/年 5回以上 2回以上/年 各部署2回/年以上 1件以上/部署 100% 100% 100% 各部署1事例以上/年 各部署1題以上 100% 研修参加・初級も含む 各部署4回以上/年 85% 1人以上 10%以下 1人 年4回以上/人 90%以上 3項目以上/各部署/年 100% 100% 2人以上 20人以上 1人以上/各部署 1人以上 レベルⅠの実施、レベルⅡの作成 ラダーⅣまでの評価指標作成…研修の実施 100% 各部署2回以上開催/年 トリアージシステム構築 連携室と協力し近医への検査紹介依頼の活動 チェック機能の確立 日帰り入院増加 包括ケア病床マニュアル見直し 紛失率 期限切れ在庫数	1回実施 8回/年 7名参加 全部署2回/年実施 各部署2回/年実施 1部署のみ目標達成できなかった 85% 94% 100% 全部署1事例検討 外来：2件 3F：1件 100% 外来以外4回/年研修会開催した 88.80% 3名参加 8.20% 1名 73.20% 100.00% 95.00% 2022年度：NST研修参加せず IV：10名 緩和：3名 摂食嚥下：6名 感染管理：5名 皮膚排泄ケア：1名 0名 2名 マネジメントラダーとクリニカルラダーとの組み合わせを行い問題点を把握 ラダーレベルⅢ・Ⅳの研修内容の見直しを行った ①2022年度は全体研修3コマあり、研修以降に連携76名参加のコードラダーを全部署対象にて実施2名参加 3部署のみ2回実施、2部署は1回しかできなかった トリアージを実施するに至った 上部444件・下部303件 10%（652件中52件加算取りこぼし） 88件/年 包括ケア病床マニュアル見直し 2021年度より減少 品目数および金額（2021年度以下） 246177円（17.6%増加）	オープンカンファレンスなど コロナ禍でカンファレンス実施できなかった 摂食嚥下：3回 緩和：3回 皮膚排泄ケア：1回 小児：1回 中支部総会1名・並和記念式典4名・看護神社1名・まろの保健室1名参加 全部署2回/年実施 各部署2回/年実施 1部署のみ目標達成できなかった 85% 94% 100% 全部署1事例検討 外来：2件 3F：1件 100% 外来以外4回/年研修会開催した 88.80% 3名参加 8.20% 1名 73.20% 100.00% 95.00% 2022年度：NST研修参加せず IV：10名 緩和：3名 摂食嚥下：6名 感染管理：5名 皮膚排泄ケア：1名 0名 2名 マネジメントラダーとクリニカルラダーとの組み合わせを行い問題点を把握 ラダーレベルⅢ・Ⅳの研修内容の見直しを行った ①2022年度は全体研修3コマあり、研修以降に連携76名参加のコードラダーを全部署対象にて実施2名参加 3部署のみ2回実施、2部署は1回しかできなかった トリアージを実施するに至った 上部444件・下部303件 10%（652件中52件加算取りこぼし） 88件/年 包括ケア病床マニュアル見直し 2021年度より減少 品目数および金額（2021年度以下） 246177円（17.6%増加）	オープンカンファレンスなど コロナ禍でカンファレンス実施できなかった 摂食嚥下：3回 緩和：3回 皮膚排泄ケア：1回 小児：1回 中支部総会1名・並和記念式典4名・看護神社1名・まろの保健室1名参加 全部署2回/年実施 各部署2回/年実施 1部署のみ目標達成できなかった 85% 94% 100% 全部署1事例検討 外来：2件 3F：1件 100% 外来以外4回/年研修会開催した 88.80% 3名参加 8.20% 1名 73.20% 100.00% 95.00% 2022年度：NST研修参加せず IV：10名 緩和：3名 摂食嚥下：6名 感染管理：5名 皮膚排泄ケア：1名 0名 2名 マネジメントラダーとクリニカルラダーとの組み合わせを行い問題点を把握 ラダーレベルⅢ・Ⅳの研修内容の見直しを行った ①2022年度は全体研修3コマあり、研修以降に連携76名参加のコードラダーを全部署対象にて実施2名参加 3部署のみ2回実施、2部署は1回しかできなかった トリアージを実施するに至った 上部444件・下部303件 10%（652件中52件加算取りこぼし） 88件/年 包括ケア病床マニュアル見直し 2021年度より減少 品目数および金額（2021年度以下） 246177円（17.6%増加）
地域連携の強化	人材の確保、育成	人材の確保、育成 医療を支える人 （学習と成長の 視点） 育成など	人材の確保、育成 医療を支える人 （学習と成長の 視点） 育成など	人材の確保、育成 医療を支える人 （学習と成長の 視点） 育成など	人材の確保、育成 医療を支える人 （学習と成長の 視点） 育成など	人材の確保、育成 医療を支える人 （学習と成長の 視点） 育成など	人材の確保、育成 医療を支える人 （学習と成長の 視点） 育成など
健全な病院運営（財務の視点）	収入増 貢献への 削減の	収入増 貢献への 削減の	収入増 貢献への 削減の	収入増 貢献への 削減の	収入増 貢献への 削減の	収入増 貢献への 削減の	収入増 貢献への 削減の

4. 看護科教育

1)2022 年度 教育計画

区分	対象者	研修 方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
レベルⅠ	新規採用者	必須 OFF-JT	新採用職員辞令交付式・オリエンテーション	4月1日～4月13日	8:30～17:15	教育委員会	3F会議室
			別途(新採用者オリエンテーション日程表に準ずる)			4/8 病院機構新規採用者研修	
			・検査の基礎知識	5月13日(金)	8:45～10:00	検査科 田中 検査技師	7F大部屋
			・放射線安全対策と看護	"	10:00～12:00	放射線科技師長・外来:柱主任看護師	
			看護技術研修				
			・看護技術 経管栄養・PEG・尿管置カテ・洗腸	"	13:00～16:45	6F: 山口(明)看護師 ・ 4F: 加藤看護師 外部講師【アバノス】	7F大部屋
			ローテーション研修	5月17日～5月20日	各部署の準ずる	外来/3F/4F/5F/7F	
			・心電図の知識と技術	5月27日(金)	8:45～12:00	外部講師【日本光電】	7F大部屋
			救急蘇生・AED操作	"	13:00～16:45	外来:臼井看護師 ・ 3F: 酒井主任看護師	7F大部屋
			集合研修と3か月振り返り研修	6月17日(金)	8:30～16:45		
			・危険予知訓練(KYT)	"	8:45～12:00	医療安全委員会:古川看護師長	3階会議室
			・輸血の知識	"	13:00～14:00	院外(日赤Hp)	3階会議室
			・輸血施行の手順と看護	"	14:00～14:45	基準手順委員会 4F: 石川主任看護師 ・5F: 岡本主任看護師	3階会議室
			・3ヶ月振り返り研修(グループワーク)	"	14:45～16:45	教育委員会	3階会議室
			医療機器の取り扱い研修	6月24日(金)	13:00～16:45	外部講師	
			・シリンジポンプ	"	13:00～15:00	外部講師【JMS(株)】	7F大部屋
			・ドリップアイ	"	15:00～16:45	外部講師【MID】	7F大部屋
			シミュレーション研修(1回目)	6月29日(水)	8:30～16:45	教育委員会	3階会議室
			集合研修と6か月振り返り研修	9月16日(金)	8:30～16:45		
			・栄養管理・摂食嚥下	"	9:00～9:40 9:40～12:00	管理栄養士:元廣管理栄養士 摂食嚥下院内認定看護師 5F: 天池看護師 4F: 河本主任看護師	3階会議室
			・振り返り研修(グループワーク)	"	13:00～16:45	教育委員会	
			看護技術研修	10月19日(水)	8:30～16:45		
			・看護倫理(基礎知識・事例検討)	"	8:45～12:00	緩和認定看護師:谷口看護師長 院内緩和認定:和田主任看護師	
			・エンゼルケア	"	13:00～15:00	緩和認定看護師 6F: 松岡主任看護師 院内緩和認定 4F: 亀島看護師	3階会議室
			・注射技術(留置針)	"	15:00～16:45	6F: 藤本(真奈)看護師・ IV院内認定 4F: 松浦(絵)看護師	3階会議室
			シミュレーション研修(2回目)	2023.2月3日(金)	8:30～16:45	教育委員会	3階会議室
			1年振り返り研修・ケースレポート説明	2023.3月10日(月)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
レベルⅡ	新規採用者	OJT	部署の新人教育スケジュール(パス)による計画的教育				
			部署に特化したチェックリスト				
			なって欲しい良い看護師像を語る会				
	2年目 ～ 3年目	必須 OFF-JT	【2年目】				
			看護過程の展開(基礎編)	5月30日(月)	13:00～16:45	6F: 細川主任看護師	3階会議室
			認知症ケア	* 県看護協会(2年目で受講できなかった人は、必ず3年目までに受講すること)			
			フィジカルアセスメント(広島市民病院)	* 市民病院での合同で研修 (7/7 (木)) ※2022年度からは1年目での研修参加へ変更			
			ケースレポート(1事例)	看護科教育ファイルを確認して提出			
			キャリアについて	7月29日(金)	15:00～16:45	総師長	
			【3年目】				
			キラシンプトムとSBAR研修	12月5日(月)	13:00～16:45	4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師	3階会議室
			ケーススタディ	11月18日(金)	17:30～18:30	教育委員会	3階会議室
			看護過程の展開(退院支援編)	7月4日(月)	13:00～16:45	4F: 中原主任看護師	
			看護概観	看護科教育ファイルを確認して提出			
			【2～3年目】				
			部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する				
			部署のチェックリストによる評価・振り返り				
レベルⅢ	4年目 ～ 10年目	必須 OFF-JT	リーダーシップ研修				
			・導入編	6月10日(金)	13:00～16:45	3F: 中山主任看護師	3階会議室
			・展開編	10月13日(木)	13:00～16:45	教育委員会	
			看護倫理研修	11月16日(水)	13:00～16:45	緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F: 和田主任看護師	3階会議室
			IVナース研修(院内認定研修)	3回シリーズ、時間内・外研修予定。			
			看護研究研修	* 県看護協会又は他の研修機関で受講する(研究入門など)			
			プリセプター研修				
			プリセプター研修・コーチング研修	3月18日(金)	13:00～16:45	コーチング研修講師: 外来: 齋藤主任看護師	3階会議室
			3か月振り返り研修	6月22日(水)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
			6か月振り返り研修	9月21日(水)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
			1年振り返り研修	2023.3月15日(水)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
			2023年度新プリセプター研修	2023.3月22日(水)	13:00～16:45		
			退院支援研修				
			・退院支援研修Ⅰ(退院支援の必要性と流れ)	10月21日(金)	15:00～16:45	医療支援室: 田中(紗)主任看護師	3階会議室
			・退院支援研修Ⅱ(介護保険等外部支援について)	11月28日(月)	15:00～16:45	医療支援室: 渡邊主任MSW	3階会議室
			・退院支援研修Ⅲ	* 県看護協会又は他の研修機関で受講する			
			看護研究クリエイク	部署内で2人程度で行う			
			リーダーシップ研修(課題レポート)				
			看護研究(主) ザ改善(主・副)				
レベルⅣ	新規採用者	必須 OFF-JT	新採用職員辞令交付式・オリエンテーション	4月1日～4月13日	8:30～17:15	教育委員会	3F会議室
			別途(新採用者オリエンテーション日程表に準ずる)			4/8 病院機構新規採用者研修	
			・検査の基礎知識	5月13日(金)	8:45～10:00	検査科 田中 検査技師	7F大部屋
			・放射線安全対策と看護	"	10:00～12:00	放射線科技師長・外来:柱主任看護師	
			看護技術研修				
			・看護技術 経管栄養・PEG・尿管置カテ・洗腸	"	13:00～16:45	6F: 山口(明)看護師 ・ 4F: 加藤看護師 外部講師【アバノス】	7F大部屋
			ローテーション研修	5月17日～5月20日	各部署の準ずる	外来/3F/4F/5F/7F	
			・心電図の知識と技術	5月27日(金)	8:45～12:00	外部講師【日本光電】	7F大部屋
			救急蘇生・AED操作	"	13:00～16:45	外来:臼井看護師 ・ 3F: 酒井主任看護師	7F大部屋
			集合研修と3か月振り返り研修	6月17日(金)	8:30～16:45		
			・危険予知訓練(KYT)	"	8:45～12:00	医療安全委員会:古川看護師長	3階会議室
			・輸血の知識	"	13:00～14:00	院外(日赤Hp)	3階会議室
			・輸血施行の手順と看護	"	14:00～14:45	基準手順委員会 4F: 石川主任看護師 ・5F: 岡本主任看護師	3階会議室
			・3ヶ月振り返り研修(グループワーク)	"	14:45～16:45	教育委員会	3階会議室
			医療機器の取り扱い研修	6月24日(金)	13:00～16:45	外部講師	
			・シリンジポンプ	"	13:00～15:00	外部講師【JMS(株)】	7F大部屋
			・ドリップアイ	"	15:00～16:45	外部講師【MID】	7F大部屋
			シミュレーション研修(1回目)	6月29日(水)	8:30～16:45	教育委員会	3階会議室
			集合研修と6か月振り返り研修	9月16日(金)	8:30～16:45		
			・栄養管理・摂食嚥下	"	9:00～9:40 9:40～12:00	管理栄養士:元廣管理栄養士 摂食嚥下院内認定看護師 5F: 天池看護師 4F: 河本主任看護師	3階会議室
			・振り返り研修(グループワーク)	"	13:00～16:45	教育委員会	
			看護技術研修	10月19日(水)	8:30～16:45		
			・看護倫理(基礎知識・事例検討)	"	8:45～12:00	緩和認定看護師:谷口看護師長 院内緩和認定:和田主任看護師	
			・エンゼルケア	"	13:00～15:00	緩和認定看護師 6F: 松岡主任看護師 院内緩和認定 4F: 亀島看護師	3階会議室
			・注射技術(留置針)	"	15:00～16:45	6F: 藤本(真奈)看護師・ IV院内認定 4F: 松浦(絵)看護師	3階会議室
			シミュレーション研修(2回目)	2023.2月3日(金)	8:30～16:45	教育委員会	3階会議室
			1年振り返り研修・ケースレポート説明	2023.3月10日(月)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
レベルⅤ	新規採用者	OJT	部署の新人教育スケジュール(パス)による計画的教育				
			部署に特化したチェックリスト				
			なって欲しい良い看護師像を語る会				
	2年目 ～ 3年目	必須 OFF-JT	【2年目】				
			看護過程の展開(基礎編)	5月30日(月)	13:00～16:45	6F: 細川主任看護師	3階会議室
			認知症ケア	* 県看護協会(2年目で受講できなかった人は、必ず3年目までに受講すること)			
			フィジカルアセスメント(広島市民病院)	* 市民病院での合同で研修 (7/7 (木)) ※2022年度からは1年目での研修参加へ変更			
			ケースレポート(1事例)	看護科教育ファイルを確認して提出			
			キャリアについて	7月29日(金)	15:00～16:45	総師長	
			【3年目】				
			キラシンプトムとSBAR研修	12月5日(月)	13:00～16:45	4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師	3階会議室
			ケーススタディ	11月18日(金)	17:30～18:30	教育委員会	3階会議室
			看護過程の展開(退院支援編)	7月4日(月)	13:00～16:45	4F: 中原主任看護師	
			看護概観	看護科教育ファイルを確認して提出			
			【2～3年目】				
			部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する				
			部署のチェックリストによる評価・振り返り				
	4年目 ～ 10年目	必須 OFF-JT	リーダーシップ研修				
			・導入編	6月10日(金)	13:00～16:45	3F: 中山主任看護師	3階会議室
			・展開編	10月13日(木)	13:00～16:45	教育委員会	
			看護倫理研修	11月16日(水)	13:00～16:45	緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F: 和田主任看護師	3階会議室
			IVナース研修(院内認定研修)	3回シリーズ、時間内・外研修予定。			
			看護研究研修	* 県看護協会又は他の研修機関で受講する(研究入門など)			
			プリセプター研修				
			プリセプター研修・コーチング研修	3月18日(金)	13:00～16:45	コーチング研修講師: 外来: 齋藤主任看護師	3階会議室
			3か月振り返り研修	6月22日(水)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
			6か月振り返り研修	9月21日(水)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
			1年振り返り研修	2023.3月15日(水)	13:00～16:45	教育委員会	3階会議室
			2023年度新プリセプター研修	2023.3月22日(水)	13:00～16:45		
			退院支援研修				
			・退院支援研修Ⅰ(退院支援の必要性と流れ)	10月21日(金)	15:00～16:45	医療支援室: 田中(紗)主任看護師	3階会議室
			・退院支援研修Ⅱ(介護保険等外部支援について)	11月28日(月)	15:00～16:45	医療支援室: 渡邊主任MSW	3階会議室
			・退院支援研修Ⅲ	* 県看護協会又は他の研修機関で受講する			
			看護研究クリエイク	部署内で2人程度で行う			
			リーダーシップ研修(課題レポート)				
			看護研究(主) ザ改善(主・副)				

	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
レベルⅣ	11年目↓	必須 OFF-JT	管理研修に参加			看護協会など	
			目標管理				
			退院支援研修Ⅳ	退院支援見学実習 (トータル8時間)			
		OJT	看護研究				
区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
レベルⅤ	11年目↓	必須 OFF-JT	問題解決技法				
		OJT	看護研究				
			全体研修				
区分	対象者	研修方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
	全職員		総師長講演・2019年度各部署報告	4月22日(金)	17:30～18:30	各部署:外来・医療支援室・3F・医療安全管理室・4F・5F・6F (各5分)	3階会議室
			看護必要度	8月4日～8月31日	視聴研修 (セーフマスター)	講師:4F 利重主任 看護師	3階会議室
			研修報告	12月2日(金)	17:30～18:30	NST研修報告:久兼 認知症研修:河本・寛政 退院調整看護師研修:丸山 担当:青山・中山	3階会議室
				2023.1月20日(金)		5施設実習指導者研修会報告:福田・長田・山口明 担当:桂・オノ平・望月	3階会議室
				2023.3月3日(金)		災害研修:谷口 ザ・改善報告者:齋藤・田上・丸岡 担当:井上・田中(ゆ)	3階会議室
			認知症研修会	2023.3月9日(木)	17:30～18:30	講師:広島市立リハビリテーション病院 認知症看護認定看護師 伊東有美子	3階会議室
			ザ改善報告	2023.3月3日(金)	17:30～18:30	研修報告日に開催	3階会議室
			機構内「キャリア形成の節目研修」				
	ラダーⅡ取得者	キャリアデザインとキャリア開発	12/10.17(金)				広島市民病院 10F
	新主任研修	新主任研修	6/28〔月〕			「チームをうまく機能させるためのリーダーシップ」	広島市民病院 10F
		新主任研修フォローアップ	2022年3/4〔金〕				広島市民病院 10F
	新師長研修	新師長研修	5/21(金)				広島市民病院 F 1A/B
		新師長フォローアップ研修	2022年2/18(金)				広島市民病院 F 1A/B
	希望研修	プレゼン研修	7/2(金)				広島市民病院 10F
		プレゼンフォローアップ研修	2022年2/21〔月〕				広島市民病院 10F
	新プリセプター	プリセプター・フレッシュパートナー研修	2022年3/14〔月〕				広島市民病院 10F
	内定者懇談会		10/9〔土〕				
* 当院はキャリアラダーを導入していますが、一部経年別(段階別)教育を併用しています。							
「広島市民病院新人看護師研修」へ参加				5/11(水) (教育担当:湯浅主任)		酸素療法と取り扱い 認知症患者の看護(基礎) 糖尿病看護の基礎 バイタルサインとアセスメント	
						フィジカルアセスメント(呼吸)	
						フィジカルアセスメント(循環)	
						フィジカルアセスメント(循環)	
					7/7(木) (教育担当:利重主任)		フィジカルアセスメント(意識)

4. 看護科教育

2) 2022年度 資格

2023年3月末現在

資格	人数	備考
ファースト修了者	28	看護協会
セカンド修了者	11	看護協会
サード修了者	3	看護協会
認定看護師	8	看護協会
リスクマネージャー資格	10	病院協会・看護協会
ゼネラルリスクマネージャー	2	日本医療安全管理者協会
NST	8	学会認定
栄養サポートチーム専門療法士	1	日本臨床栄養代謝学会
呼吸療法認定士	1	学会認定
看護教員資格者	1	看護教員養成講習会
実習指導者講習会修了者	16	看護協会
人間ドックアドバイザー	1	日本人間ドック学会
救急救命士	2	国
ケアマネージャー	3	県
災害支援ナース	10	広島県看護協会
消化器内視鏡技師	1	日本消化器内視鏡学会
第2種滅菌技師	2	日本医療機器学会
手術看護実践指導看護師認定証	1	日本手術看護学会
周術期管理チーム認定証	2	公益社団法人日本麻酔科学会
特定化学物質等作業主任	1	県労働基準協会
JTASプロバイダー(緊急度判定支援システム)	9	学会認定
BLSインストラクター(一次救命処置)	1	日本ACLS協会・学会認定
BLSプロバイダー(一次救命処置)	43	日本ACLS協会・学会認定
PEARSプロバイダー	3	日本ACLS協会・学会認定
ACLSプロバイダー(二次救命処置)	7	日本ACLS協会・学会認定
PALSプロバイダー(小児二次救命処置)	4	日本ACLS協会・学会認定
医療対話推進者認定	3	日本医療機能評価機構
弾性ストッキングコンダクター認定書	1	日本静脈学会

3) 2022年 院内資格

2023年3月末現在

院内クリニカルラダー	人数	%
レベル I	5	4.3%
レベル II	21	18.4%
レベル III	83	72.8%
レベル IV	5	4.3%
レベル V	0	0.0%

院内認定	人数
小児救急看護	19
摂食嚥下障害看護	16
緩和ケア	8
皮膚・排泄ケア	6
感染管理	12
IVナース	61

5. 看護活動

1) 2022 年度 認定看護師 活動実績

分野	実践	指導		相談
小児救急看護	・小児救急患者トリアージ ・虐待と育児支援が必要な子どもと家族への対応 ・子どもへのプレパレーション	院内	・虐待防止委員会研修会 1 回 ・トリアージナース育成研修 6 回	・トリアージ事後評価とカンファレンス 12 回 ・外来・病棟コンサルテーション
		院外	・広島市立看護専門学校 臨時講師 2 回 ・市政出前講座 1 回	
摂食・嚥下障害看護	・嚥下回診 週 1 回 (介入患者 79 名 延 235 名) - 嚥下内視鏡検査 7 名	院内	・新人研修 1 回 ・院内認定看護師研修 5 回 ・看護補助者研修 1 回	・嚥下カンファレンス週 1 回 ・病棟看護師からの相談 ・患者・家族からの相談
		院外	・市政出前講座 3 回	
緩和ケア	・ACP 部会(年 6 回)	院内	・新人職員倫理研修 2 回 ・中堅職員倫理研修 1 回 ・新人研修(エンゼルケア)1 回 ・院内認定看護師研修 5 回	・緩和ケアチーム カンファレンス (週1回/年・延べ 98 名) ・患者・家族からの相談 ・病棟看護師からの相談
		院外	・広島市立看護専門学校 ACP について講義 2 回 ・市政出前講座 3 回	
皮膚排泄ケア	・褥瘡回診(1 回/週)	院内	・広島市立看護専門学校 褥瘡対策研修会 1 回(web) ・新人研修 1 回	・外来・病棟コンサルテーション
		院外	・広島市立看護専門学校 臨時講師 2 回 ・市政出前講座 1 回	
感染管理	・ICT ラウンド(1 回/週) ・AS カンファ(1 回/週) ・相互評価(1 回/年) ・合同カンファレンス (4 回/年)Web	院内	・新入職者研修会 1 回 ・感染対策研修会 2 回(Web) ・抗菌薬適正使用研修会 2 回 (Web) ・IV ナース研修 1 回 ・院内認定看護師研修 4 回 ・看護補助者研修 1 回	・イベント発生時その都度
		院外	・広島県看護協会 3 回 ・広島県健康福祉局健康対策課感染症疾病管理グループ派遣事業 ・感染対策における指導 11 回	・たかの橋中央病院とのカンファレンス年 4 回 ・クラスター相談 2 回 ・イベント発生時その都度

5. 看護活動

2) 講師・地域支援

	西暦年	月	日		内容	名前	主催
1	2022	4	1	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	ケアビレッジゆき サ高住
2	2022	4	12	指導	感染対策における指導	政本 伸二	つくも保育園
3	2022	6	4	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	湯来まつむら 介護老人保健施設
4	2022	6	9	講師	高齢者の嚥下障害と誤嚥予防	吉村 明美	広島市三篠公民館
5	2022	6	14	講師	在宅看護論	田中 博之	広島市立看護専門学校 第二看護学科
6	2022	6	21	講師	在宅看護論	田中 博之	広島市立看護専門学校 第一看護学科
7	2022	6	23	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	明光保育園
8	2022	7	8	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
9	2022	7	26	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
10	2022	8	9	講師	新型コロナウイルス感染症対応 潜在看護職研修	政本 伸二	広島県看護協会
11	2022	8	18	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	たかの橋中央病院
12	2022	8	26	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	西部障害者 デイサービスセンター
13	2022	9	7	講師	コロナ禍における小児救急医療の現状	森 麻美	公益社団法人 広島県看護協会
14	2022	9	15	講師	高齢者の嚥下障害と誤嚥予防	吉村 明美	日吉楽友会
15	2022	9	22	講師	新型コロナウイルス感染症対応 潜在看護職研修	政本 伸二	広島県看護協会
16	2022	9	30	講師	乳幼児に起こりやすい事故と病気	藤本 真美	三篠公民館

17	2022	10	3	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	有料老人ホーム 哲学堂・古江
18	2022	10	7	講師	小児看護援助論Ⅰ	森 麻美	広島文化学園大学
19	2022	10	16	講師	新型コロナウイルス感染症対応 潜在看護職研修	政本 伸二	広島県看護協会
20	2022	10	20	講師	救命処置、子どもの事故・外傷と看護	藤本 真美	広島市立看護専門学校 第一看護学科
21	2022	11	11	講師	高齢者の嚥下障害と誤嚥予防	吉村 明美	広島市口田公民館
22	2022	11	16	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	己斐ヶ丘病院
23	2022	11	30	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	ショートステイ はなみずき
24	2022	11	11	講師	救命処置、子どもの事故・外傷と看護	藤本 真美	広島市立看護専門学校 第二看護学科
25	2022	12	1	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	たかの橋中央病院
26	2022	12	6	講師	アドバンス・ケア・プランニング	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校 第二看護学科
27	2022	12	8	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	ショートステイ すみれ
28	2022	12	13	講師	アドバンス・ケア・プランニング	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校 第一看護学科
29	2022	12	14	講師	家庭でできる優しいスキンケア	田中 博之	広島市東地域交流センター (あいあいプラザ)
30	2022	12	28	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	力田病院
31	2023	1	12	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
32	2023	1	18	クラスター支援	感染対策における指導	政本 伸二	グループホーム さつき
33	2022	1	26	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
32	2023	3	5	講師	実践指導看護師フォローアップ研修	丸岡 美香	日本手術看護学会

6. 2022 年度臨地実習受け入れ校・実習一覧

	施設名	教育課程	分野	実習部署	日数	人数	延べ 人数
1	市立看護専門学校	第 1 看護学科	基礎 I -①	4F・6F	2	0	0
			基礎 I -②	4F・6F	6	0	0
			基礎 II	4F	9	7	63
			小児看護	5F	6～12	28	282
			老年看護	4F	2	0	0
			補習	5F	8	0	0
		第 2 学科	老年看護	4F・6F	11～ 12	0	0
			補習	6F	8	0	0
		延べ合計					345
2	文化学園大学	大学	小児看護	5F	4	9	18
3	安田女子大学	大学	成人Ⅱ	4F	8	0	0
4	都市学園大学	大学	小児看護	5F	3～4	0	0
5	東亜・福岡通信看護学校	通信	成人看護	4F	2	0	0
			老年看護	6F	2	0	0
			小児看護	5F	2	0	0
			統合と実践	4F・6F	2	0	0
		延べ合計					18
6	穴吹通信看護専門学校	通信	小児看護	5F	2	0	0
7	広島市医師会看護専門学校	准看課程	基礎 I -①		1	0	0
延べ総合計(人)							363

※ 2022 年度はコロナ禍のため実習を一部しか実施できませんでした。