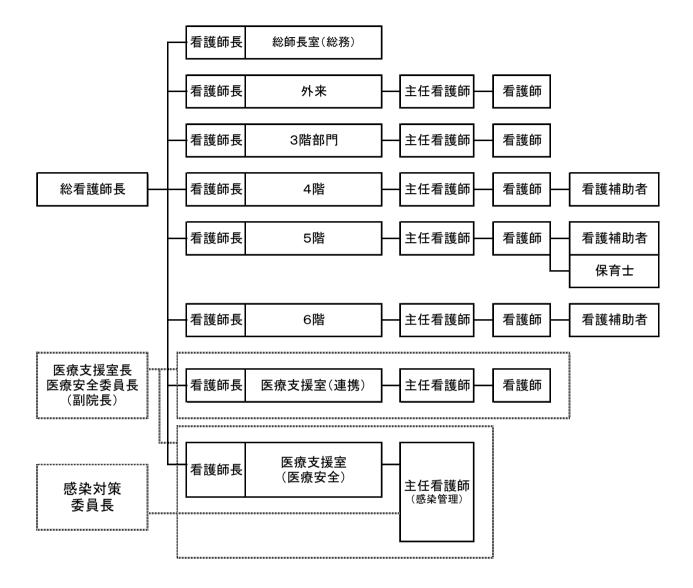
# 広島市立舟入市民病院

# 目次

1.		看護科組織・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	64
2.		病院基本理念、看護科理念·基本方針···	
3.		令和4年度看護科目標・・・・・・・・・・・・・・・・	66
4.		看護科教育	
	1)	1) 年間教育計画 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	68
	2)	2) 資格 · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	70
	3)	3) 院內資格 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	70
5.		看護活動	
	1)	1) 認定看護師活動	71
	2)	2) 講師·地域支援······	
6.		臨地実習受入校・・・・・・・・・・・・・・・・・	



#### 2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針

### 病院基本理念

良心と信念に従って信頼される医療を提供します。

#### 看護科理念

看護を必要とする人に安全な環境と、安心できる看護を提供します。

#### 看護科 基本方針

- 1. ひとりひとりの権利を尊重します。
- 2. 看護の質向上にむけて、自己研鑽に努めます。
- 3. 他部門と連携し、チーム医療の充実に努めます。
- 4. 地域医療に貢献します。
- 5. 健全な病院経営に参画します。

地方独立行政法人 広島市立病院機構 広島市立舟入市民病院

Aftarコロナを見据え健全な病院経営に参画する

2022年度 看護科目標: Hospitality Mind のもと、ひとりひとりの価値観を尊重した質の高い看護を提供する

2022年4月

	ľ							
	視点	戦略	戦略目標	評価の視点	評価指標	目標水準	最終評価	備考
A PAPE (A RECENTED TO THE PAPER DECENTED				外来患者滿足虔調查	患者アンケート	%06	%86	2021年度看護科・病院で行ったアンケート結果を基に各部署で取り組んで行く(2021年度97%)
				入院患者滿足度調查	患者アンケート	%06	94%	2021年度看護科・病院で行ったアンケート結果を基に各部署で取り組んで行く (2021年度92%)
Page				立工士 (	医療安全対策室の対応件数	5件以下	5年	
100006   100006				占清千数	あなたの一言	5件以下/各部署	1件/年	5F:1件
				在	ナーシングスキル視聴	100:00%	89.40%	
表も・文全な機構の設計         大大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係的         中央・大学の関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係的         中央・大学の関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関				13. Zel	各部署取り組み	各部署1件以上/年	全部署1件以上/年実施	サービス委員会
機能         Machine To all 1         Popy Pop Acad De UNE DO LED DA LED DE GENERA         Pop ( 1972 PD ) で Pop Acad De UNE DO LED DE CENTRAL DE C					発生件数	(制6世組) 制0		PICC自己抜去 (3件)
機能 施力 ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (				イフ・ヨン・ファン・コン・ファン・ファン・ファン・コン・コン・コン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファ	薬剤に関する事	O件(昨年2件)	0#	
時期         日本のの全部機の運用         日本のの金額を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を				プレンフレンのなり くまじえ トン	転倒転落	(計2年紀) 中〇	54	
1 日本			安心・安全な看護の提供		情報漏洩・文書紛失	∌Ю		コロナ陰性患者に陽性としてハーシス入力
売売 (大学) (大学) (大学) (大学) (大学) (大学) (大学) (大学)					レポート提出目標枚数	外来:200枚 3F:100枚 4・ 6F:240枚 5F220枚	外来131枚 (66%) 3F60枚 (60%) 4F161枚 (67%) 5F199枚 (90%) 6F155枚 (65%)	
売品         無機発生車の低下         等級核が前後の後の後         車面の銀り 50分         全り         全が銀いて         24年           売品         自動の低級のの止         車値の間の破験         七口         24年         0.255%           売品         自動の低級のの止         車値の間の破験         七口         24年           売品         自動の低級のの止         自動の低級のの止         自動の低級ののに         24日         24日           最終管理         自動の低級ののかっ         自動の低級のののかっ         自動の低級ののののののののののののののののののののののののののののののののののの	K	刪和		A事例改善策の実施	IA改善策の実施	各部署1事例以上/年	全部署1事例以上/年実地	4F:18/t 5F:6/t
0g         機能性性の低下         機能性性の低下         機能性性の低下         0.05%以下         0.05%以下         0.05%以下         2件         2件         0.05%以下         2件         2月	傣 饕	握 맩			事例検討会後の取り組み		全部署5事例/年取り組んだ	事例検討会で話し合った内容で各部署が重点的に取り組んだ件数
向	細の	度の		褥瘡発生率の低下	梅詹発生件数・率	小以%5.0	0.25%	0.27%
機能管理         自び機能を対して	拡充	包山		院内感染の応止	患者の院内感染	ロみ	24	8A•12A
機能機能を使用         機能機能を定める         会職権         会職権の高限機能をラフンド         合政権制の高限機能をラフンド         会職権のののののののののののののののののののののののののののののののののののの	(				各部署感染リンクナースが研修開催	各部署1回以上/年	全部署1回以上研修実施	感染对策委員会
報告         中央 (1995年)         全部層子(1995年)         全部層子(1995年)         全部層子(1995年)         全部層子(1995年)         全部層子(1995年)         全部層子(1997年)         会の開始之(1997年)	₩6!			( May 57) (App. 13)	感染対策看護部会でラウンド 2ヶ月に1回	8件/年以上の改善	5件/年ラウンド実施 (6月~)	感染管理認定看護師・リンクナースにてラウンド
機動性の医療・養養の配外・養養の成外・養養の成外・養養の成外・養養の成人の医療・養養の成別・運動のが問題等         中の上の人の日本の主要をの成別・企用         中の上の人の日本の主要をの成別・企用         中の上の上の上の上の上の上の主要をの成別・企用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         中の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         上の上の上の上の上の上の上の主要をの記載を対別を使用         上の上の上の上の上の上の上の上の主要を可能を使用         上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の上の	関点)			5.米四.江	個人防護服の着脱徹底	全職員PPE着脱実施チェッ ク表100%	全部署100%	ナーシングスキル視聴後テスト100点後実施する
最着負点の医療・養護の提供 を着負点の医療・養護の提供 を表付点の医療・養護の提供 を表付点の医療・養護の提供 を表情にの医療・養護の提供         体数/年本 (数/年本)         COH/样         344/年         14/1年	)				手指消毒		10ml	
患者視点の医療・養養の提供         金融前が内間等         体数・体体         50 内/ 中         34 中 年         14 中 月 中 日         14 中 月 中 日         14 中 日				入院支援の体制整備・運用	対象者の拡大	250件/年	346件/年	
患者視点の医療・看護の提供       湿肺前防間路等       件数/年       14/4年       14/4年 <td></td> <td></td> <td></td> <td>退院前カンファレンスの実施</td> <td>件数/全体/年</td> <td>女/#09</td> <td>34件/年</td> <td></td>				退院前カンファレンスの実施	件数/全体/年	女/#09	34件/年	
本日 D D D D D D D D D D D D D D D D D D D			用光泊小厅庙,弄猪个扫开	退除前訪問指導	件数/年	生/地운	1件/年	
動きやすい職場環境作り         本はあいを指します。         本がといいではできます。         を登録します。         を登録します。         おおいます。         おいます。         おおいます。         おいます。         おいます。         おいます。         おいます。         おいます。         おいます。         おいます。         おいます。         おいますままがます。         おいます。         おいますままがます。         おいますままます。         おいますまままます。         おいますまままます。         おいますままますますままます。         おいますままますますままますままますまますますままますままますますますままますままますます			ず目が示り公グ・自受り近伏	成業同将エ・ハハ	月1回ラウンド (各部署)	12回/年	月1回実施	
相談の整備         相談の整備         大型に合わせる (毎月確認)         1回/月 (日)         1回/月 (建設           時間外勤務の削減         時間外勤務時間/人月         2.0時間以内         5.1時間/人月         98日/人月           働きやすい構場環境作り         メンタルヘルスチェックの実施         実施参加率         1.00%         97.20%           購得満足度の把握 (チャレンジアンケート)         参加者率         90%以上         今年度実施せす				The last way of the Control of the C	療養環境改善	各部署1件以上/年		4F:1#
働きやすい職場環境作り         時間外勤務の削減         時間外勤務時間/人月         2.0時間以内           本ンタルヘルスチェックの実施         実施参加率         100%           講員満足度の氾擾(チャレンジアンケート)         参加者率         80%以上				掲示物の整備	定型に合わせる(毎月確認)	1 回/用	1回/月確認	主任リーダー会が全部署掲示物統一した
働きやすい職場環境作り         年休消化         取得平均日数         15日以上           メンタルヘルスチェックの実施 調長満足度の把握(チャレンジアンケート)         実施参加率         100%		盤皿		時間外勤務の削減	時間外勤務時間/人/月	20時間以内	5.1時間/人/月	
MIC ( **) ** Unitablish Assail F )         メンタルヘルスチェックの実施         実施参加率         100%           調員満足度の氾磨 (チャレンジアンケート)         参加者率         80%以上		《押品	御光や方に関右背部をつ	年休消化	取得平均日数	15日以上	9.8B/A	
職員滿足度の把握 (チャレンジアンケート) 参加者率 80%以上		∦6@		メンタルヘルスチェックの実施	実施参加率	100%	97.20%	
		<b>∄</b> ⊣		職員満足度の把握(チャレンジアンケート)	参加者率	∓′11%06	今年度実施せず	

10 日間		回数 の見直し件数 (率) (率) (率) ((率) ((率) ((本) ((a) (	10回/年 5回以上/年 2回以上/年 6部署2回/年以上 1100% 100% 100% 6部署1事例以上/年	8回/年 7 名参加 全部第2回/年実施 合部第2回/年実施 日部第0分目標準のできなかった	条成で30.5元 (小元:10)
	活動などへの参加 委員会: 虐待に対する認識の向上のための研修 の看護体制・業務改善 研修会参加 (フォローアップ含む) 研修会の参加 保討 またはげ・改善 に関する研修会 実 (看護の見える記録) 実 (看護の見える記録)	回数 (準) (準) (準) ((準) ((準) ((準) ((準) ((準) (	10回/年 5回以上/年 2回以上/年 各部署2回/年以上 100% 100% 100% 6部署 1 事例以上/年		小児:1回 中支部総会1名・平和記念式典4名・護国神社1名・ まちの保健室1名参加
		回数 (準) (準) (海) (海) (海) (海) (海) (海) (海) (海) (海) (海	5回以上 2回以上/年 各部署2回/年以上 100% 100% 100% 100%		中支部総会1名・平和記念式典4名・護国神社1名・ まちの保健室1名参加
### 14		回数 (率) (率) (準) (職も含む) 数 5 5 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 7 8 8 8 8 8 8 8 8 8	2回以上/年 各部署2回/年以上 100% 100% 100% 100% 6部署1事例以上/年		
	の香護体制・業務改善 研修会参加 (フォローアップ含む) 会参加 (フォローアップ含む) 研修会の参加 保討 実にはザ・改善 実(看護の見える記録) 実 (看護の見える記録) 電研修・教育担当者研修等への参加 離職的止	(率) (率) (率) (海市) (海市会立) 数 5.参加率 ご参加率	各部署2回/年以上 1件以上/部署 100% 100% 100% 合部署1事例以上/年		
		(薬) (薬) (薬) (薬) (薬) (薬) (薬) (薬) (薬) (薬)	14以上,部署 100% 100% 100% 6部署 1 事例以上/年		
		(率) (率) (源(元) (源(元) (源) (源) (源) (源) (源)	100% 100% 100% 合約署 1 事例以上/年		外来:1件 3F:3件 4F:0件 5F:2件 6F:1件
		(率) 例 数 :参加率 :参加率 公路直	100% 100% 100% 2018 1 事例以上/年	85%	①暴力・ハラスメント 84.8% ② サイバー攻撃セキュリティ 85.3%
		関語も含む)) 数 5 5 5 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	100% 各部署1事例以上/年	94%	<ul><li>① 金型 しを防ぐ 88%</li><li>感染対策概要 100%</li></ul>
		数: 参加率 研修開催 公監直	各部署1事例以上/年	100%	全部署100%視聽
書籍部領に関する研修会           高人村の確保、育成         電機配列表を記録)           番種記録に関する研修会           影響の符案(看護の見える記録)           番種節の難職的止           事業           原数 ・		· 参加學 研修開催 公監會		全部署1事例検討	各部署で検討し、師長主任会で話し合いを行い幹部 会に提出
		· 参加等 环烯酮催 於配查	各部署1題以上	外来: 2件 3F: 1件	外来:2件 3F:1件
		<b>开修開催</b> 於 <u>監</u> 會	100% 修参加・視聴も含む)	100%	記録委員会
青人 成の確保、育成     研修責任者研修・教育担当者研修等への参加 看護師の離職的止 認定看護師の意成       香養 (新力・院外研修への参加 か) の (内) (内) (内) (内) (内) (内) (内) (内) (内) (内)		隊委員会監查	各部署4回以上/年	外来以外4回/年研修会開催した	年4回監査結果を踏まえて各部署研修を行う 外来:3回 3F:4回 4F:4回 5F:4回
高校			85%	88.80%	外来:9225% 3F:97% 4F:81.6% 5F83.5% 6F:89.5%
		参加人数	1人以上	3名参加	研修責任者研修:1名 教育担当者研修:1名 シミュレーション研修1名
認定書議的の機攻   		離瞬者数(率)	10%以下	8.20%	退職者
		参加人数	7	25	現在、特定行為つき研修
看		参加回数/率	年4回以上/人 90%以上	73.20%	研修:スタンブ対象研修 外来: 78% 3F: 70% 4F:40% 5F:100% 6F:78%
	グスキル 視聴		3項目以上/各部署/年 各 部署視聴100%	100:00%	研修事前学習は含めない 各部署:ナーシングスキル視聴項目設定
議 実 説 能 能 前 が の の の の し し 上 大 を は を は を は の の の の は を を を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の は を が の を は を が の の を は を が の を は を が の を は を が の を は を が の の を は を の の を は を の の を は を の の を は を の の を は を の の の を は を の の の を は を の の の の の の の の の の の の の	プ	研修参加	100%	95.00%	
実践     開内語な看護師の育成       能数     専門職業人としてのスキルアップ     研究留学 (研修) 実施       力     4病院院外留学 (研修) 参加       点     自力       上     書護師ラダーの運用・作成       BLS研修     BRLS研修       以     A来: 成人トリアージ	(災害・NSTなど)	参加人数	2人以上	(研修) 災害支援ナース:1名	2022年度:NST研修参加せず
能 専門職業人としてのスキルアップ 厨内留学 (研修) 実施 カカ カカ		育成人数	20人以上	25名	N:10名 緩和: 3名 摂食嚥下:6名 感染管理:5名 皮膚排泄ケア:1名
4種院院外留学 (研修) 参加   自由	(研修) 実施	参加人数	1人以上/各部署	08	
上	(研修) 参加	参加人数	1人以上	2名	ケモ窒を開始するため市民病院へ2名研修に行かせても らった
自服的 シン・シュニカ・トドル BLS 研修 外来・成人トリアージ		マネジメントラダーの運用手順の 作成	レベル I の実施, レベル I の作成	マネジメントラダーとクリニカルラダーとの擦り合わ せを行い問題点を把握	
BLS研修 外来:成人トリアーシ		クリニカルラダー亚迄の作成・運用	ラダーIVまでの評価指標 作 成…研修の実施	ラダーレベル皿・IVの研修内容の見直しを行った	
DELCUINS 外来: 成人トリアージ		全体(医療安全・ME委員会主催)	100%	①2022年度は全体研修はコメチカル・事務対象に実施76名参加23コードブルーを全部署対象にて実施52名参加	医療安全委員会・ME委員会合同研修
外来:成人トリアージ		各部署	各部署2回以上開催/年	3部署のみ2回実施・2部署は1回しかできなかった	外来:2回 3F:2回 4F:1回 5F:1回 6F:2回
Se S	-ئ	トリアージシステム構築	トリアージシステム構築	トリアージを実施するに至った	医師との話し合いを行い、研修を行った後年末年始 に内科でトリアージを実施した
3F•氏療支援至:上部下部検金の増加	連 医療支援室:上部下部検査の増加 活	連携室と協力し近医への検査紹介依頼の 活動	前年度件数より増加	上部444件•下部303件	2021年度:上部437件・下部296件
院 真増 各部署取り組み 4F:摂食機能療法の加算取りこぼし削減 連		チェック機能の確立	Off	10% (652件中52件加等取りこぼし)	4~5月21件コスト漏れ(33.180円) 全体の10% (195件中21件)
、 の 5F:日帰り入院増加		日帰り入院の件数	100件以上	88件/年	2021年度: 食負荷 76件、ゴーシェ19件
6F:包括ケア終床の運用準備		包括ケア病床マニュアル見直し	包括ケア病床マニュアル見 直し	包括ケア病床の研修会2回実施(MSW・師長)	マニュアルの見直しには至らなかった
統 問事 2041・2016 (不明在庫なし)		紛失率	2021年度より減少	1.36%(上半期)	2021年度 (0.65%) 2020年度 (0.10%)
減算 資料・買売のXIBLLIXTA目は 位数の見直し・余剰在庫の削減		期限切れ在庫数	品目数および金額 (2021年度以下)	246177円(17.6%増加)	2021年度(43515円)2020年度(334684円)

## 4. 看護科教育

#### 1)2022 年度 教育計画

区分	対象者	研修	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
		方法	新採用職員辞令交付式・オリエンテーション	4月1日~4月13日	8:30~17:15	教育委員会	3F会議室
			別途(新採用者オリエンテーション日程表に準ずる)	4710	0.00 17.10	4/8 病院機構新規採用者研修	01 Z M ±
				5月12日(会)	0.4510.00		75十部层
			・検査の基礎知識	5月13日(金)	8:45~10:00	検査科 田中 検査技師 放射線科技師長・外来: 柱主任看護師	7F大部屋
			・放射線安全対策と看護		10:00~12:00	放射線件技師長, 外末: 任主任有護師	
			看護技術研修			on the (00 ) Eight to be the Eight of the 1	
			・看護技術 経管栄養・PEG・尿留置カテ・浣腸	"	13:00~16:45	6F: 山口(明) 看護師 ・ 4F: 加藤看護師 外部講師【アバノス】	7F大部屋
			ローテーション研修	5月17日~5月20日	各部署の準ずる	外来/3F/4F/5F/7F	
			・心電図の知識と技術	5月27日(金)	8:45~12:00	外部講師【日本光電】	7F大部屋
			救急薪生·AED操作	"	13:00~16:45	外来: 臼井看護師 ・ 3F: 酒井主任看護師	7F大部屋
			集合研修と3か月振り返り研修	6月17日(金)	8:30~16:45		
			• 危険予知訓練 (KYT)	"	8:45~12:00	医療安全委員会:古川看護師長	3階会議室
			<ul><li>・輸血の知識</li></ul>	"	13:00~14:00	院外(日赤Hp)	3階会議室
_	規	高2.16。	・輸血施行の手順と看護	"	14:00~14:45	基準手順委員会 4F:石川主任看護師・5F:岡本主任看護師	3階会議室
レ	採用者	必須 OFF-JT	・3ヶ月振り返り研修(グループワーク)	"	14:45~16:45	教育委員会	3階会議室
ベ	者		医療機器の取り扱い研修	6月24日(金)	13:00~16:45	外部講師	
ル			・シリンジボンプ	"	13:00~15:00	外部講師【JMS(株)】	7F大部屋
Ι			・ドリップアイ	"	15:00~16:45	外部講師【MID】	7F大部屋
			シミュレーション研修(1回目)	6月29日(水)	8:30~16:45	教育委員会	3階会議室
			集合研修と6か月振り返り研修	9月16日(金)	8:30~16:45	Mr viii M. viii 1 — nic Mr viii M. viii 1	
			·栄養管理·摂食嚥下	"	9:00~9:40 9:40~12:00	管理栄養士:元廣管理栄養士 摂食嚥下院内認定看護師 5F:天池看護師 4F:河本主任看護師	3階会議室
			・振り返り研修(グループワーク)	"	13:00~16:45	教育委員会	
			看護技術研修	10月19日(水)	8:30~16:45		
			·看護倫理(基礎知識·事例検討)	"	8:45~12:00	緩和認定看護師: 谷口看護師長 院内緩和認定: 和田主任看護師	
			・エンゼルケア	"	13:00~15:00	緩和認定看護師 6F: 松岡主任看護師 院内緩和認定 4F: 亀島看護師	3階会議室
			<ul><li>注射技術(留置針)</li></ul>	"	15:00~16:45	6F: 藤本(真奈)看護師・IV院内認定 4F:松浦(絵)看護師	3階会議室
			シミュレーション研修(2回目)	2023.2月3日(金)	8:30~16:45	教育委員会	3階会議室
			1年振り返り研修・ケースレポート説明	2023.3月10日(月)	13:00~16:45	教育委員会	3階会議室
	新		部署の新人教育スケジュール(パス)による計画的教育				
	規採	OJT					-
	用者		なって欲しい良い看護師像を語る会				
区分	対象者	研修 方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
			【2年目】				
			者護過程の展開(基礎編)	5月30日(月)	13:00~16:45	6F:細川主任看護師	3階会議室
			認知症ケア	* 県看護協会(2年目で	受講できなかった人口	ま、必ず3年目までに受講すること)	
						0(D) ( 1 C ( C ( C ( C ( C ( C ( C ( C ( C (	
			フィジカルアセスメント(広島市民病院)	* 市民病院での合同で	研修 ( 7/7 (木)	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更	
	•	心須	ケースレポート(1事例)		研修 ( 7/7 (木)		
レ	2 年	必須 OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて	* 市民病院での合同で	研修 ( 7/7 (木)		
レベ			ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイル	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出	) ※2022年度からは1年目での研修参加へ変更	
ル	年 目 3		ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイル	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出	) ※2022年度からは1年目での研修参加へ変更	3階会議室
	年目		ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ	*市民病院での合同で 看護科教育ファイル 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会	3階会議室
ル	年目~3年		ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護過程の展開(退院支援機)	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイル 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師	
ル	年目~3年		ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ	*市民病院での合同で 看護科教育ファイル 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会	
ル	年目~3年		ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護過程の展開(退院支援機)	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイル 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会	
ル	年目~3年		ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護通程の展開(退院支援権) 看護機	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイル 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会	
ル	年目~3年	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 者譲退程の展開(温院支援額) 者譲観 [2~3年目]	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイル 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会	
ルⅡ	年目~3年	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 者譲過程の展開(温院支援額) 者譲観 【2~3年目】 即署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイル 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会	
ルⅡ	年目 3 年目	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護過程の展開(温院支援額) 看護観 【2~3年目】 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ/	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オ/平主任看護師 教育委員会 4F:中原主任看護師	3階会議室
ルⅡ	年目 3 年目	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 者譲過程の展開(温院支援額) 者譲観 【2~3年目】 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り  研修名 リーダーシップ研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ//	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会 4F: 中原主任看護師	3階会議室
ルⅡ	年目 3 年目	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 香酸過程の展開(温院支援機) 者酸機 【2~3年目】 即書で2年日・3年目に望む看護師像を明示する 即署のチェックリストによる評価・振り返り  研修名 リーダーシップ研修 ・導入機	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ//	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会 4F: 中原主任看護師 担当・講師	3階会議室
ルⅡ	年目 3 年目	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 智蔵通程の展開(温院支援権) 智蔵観 [2~3年目] 部書で2年日・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り  研修名 リーダーシップ研修 ・承人橋 ・展開橋	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会 4F:中原主任看護師 担当・講師 3F:中山主任看護師 教育委員会	3階会議室 場所 3階会議室
ルⅡ	年目 3 年目	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 智識通程の展開(温院支援権) 智護規 [2~3年目] 即署で2年日・3年目に望む看護師像を明示する 即署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・承入権 ・展開機	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会 4F: 中原主任看護師 担当・講師	3階会議室
ルⅡ	年目 3 年目	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 智識通程の展開(温院支援権) 智護規 [2~3年目] 部署で2年日・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・承入権 ・展開権 君護倫理研修 [IVナース研修(院内質定研修)	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会 4F: 中原主任看護師 担当・講師 3F:中山主任看護師 教育委員会 緩和認定看護師: 谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師	3階会議室 場所 3階会議室
ルⅡ	年目 3 年目	OJT  WF 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 智識通程の展開(温院支援機) 智護機 【2~3年目】 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入機 ・展開機 看護倫理研修 「ソナース研修(院内閣定研修) 看護研究研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会 4F: 中原主任看護師 担当・講師 3F:中山主任看護師 教育委員会 緩和認定看護師: 谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師	3階会議室 場所 3階会議室
ルⅡ	年目 3 年目	OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 智識過程の展開(温院支援橋) 智蔵鏡 [2~3年目] 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り  研修名 リーダーシップ研修 ・導入橋 ・展開橋 智蔵倫理研修  IVナース研修(院内閣定研修)  君殿研究研修 ブリセブター研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会 4F: 中原主任看護師 担当・講師 3F:中山主任看護師 教育委員会 緩和認定看護師: 谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師	3階会議室 場所 3階会議室
ルⅡ	年目53年目 対象者	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護追程の展開(温院支援領) 看護卿 【2~3年目] 部署で2年日・3年日に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入機 ・展開編 看護倫理研修 「以ナース研修(院内閣定研修) 看護研究研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会 4F: 中原主任看護師 担当・講師 3F:中山主任看護師 教育委員会 緩和認定看護師: 谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師	3階会議室 場所 3階会議室
ルⅡ	年目53年目 対象者 4年目	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 智識過程の展開(温院支援橋) 智蔵鏡 [2~3年目] 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り  研修名 リーダーシップ研修 ・導入橋 ・展開橋 智蔵倫理研修  IVナース研修(院内閣定研修)  君殿研究研修 ブリセブター研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 - を確認して提出  時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 内・外研修予定。 研修機関で受講する	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長 4F:利重主任看護師 SF:オノ平主任看護師 教育委員会 4F:中原主任看護師 担当・講師 3F:中山主任看護師 教育委員会 緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師 (研究人門など)	3階会議室 場所 3階会議室
ルⅡ	年目53年目 対象 4年目51	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 智識過程の展開(退院支援権) 智慧観 [2~3年目] 即署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 即署のチェックリストによる評価・振り返り  研修名 リーダーシップ研修 ・導入機 ・展開橋 智麗倫理研修 「ソナース研修(院内理定研修) 才能研究研修 ブリセブター研修・コーチング研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 上を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会  4F: 中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師 教育委員会 緩和認定看護師: 谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F和田主任看護師 (研究人門など)  コーチング研修講師: 外来: 齋藤主任看護師	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 教	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護通程の展開(温院支援機) 看護機 【2~3年目】 助著で2年日・3年目に望む看護師像を明示する 助著のチェックリストによる評価・接り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入機 ・腰腕機 看護倫理研修 「Vナース研修(院内理定研修) 看護研究研修 プリセプター研修・コーチング研修 3か月振り返り研修 6か月振り返り研修 1年振り返り研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会  4F: 中原主任看護師  担当・講師  2F:中山主任看護師 教育委員会  緩和院内認定看護師 4F和田主任看護師 (研究入門など)  コーチング研修講師: 外来: 齋藤主任看護師 教育委員会	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ	年目53年目 対象 4年目510	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて [3年目] キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護追程の展開(退院支援領) 看護週 [2~3年目] 部署で2年日・3年日に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入額 ・展開編 看護倫理研修 「以十二人研修(院内閣定研修) 看護研究研修 ブリセプター研修・コーチング研修 3か月振り返り研修 6か月振り返り研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F: 利重主任看護師 5F: オノ平主任看護師 教育委員会  4F: 中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師 教育委員会  緩和認定看護師: 谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師 (研究入門など)  コーチング研修講師: 外来: 齋藤主任看護師 教育委員会	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 対象 4年目510年	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護通程の展開(温院支援権) 看護権 【2~3年目】 助著で2年日・3年目に望む看護師像を明示する 助著のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入艦 ・展開橋 看護倫理研修 「Vナース研修(院内理定研修) 看護研究研修 プリセプター研修・コーチング研修 3か月振り返り研修 6か月振り返り研修 1年振り返り研修 1年振り返り研修 2023年度新プリセプター研修 遠院支援研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ/川 高護科教育ファイ/川 10月13日(本) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	※2022年度からは1年目での研修参加へ変更	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 対象 4年目510年	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護通程の展開(温院支援欄) 看護機 【2~3年目】  部署で2年日・3年目に望む看護師像を明示する  部署のチェックリストによる評価・接り返り  研修名 リーダーシップ研修 ・導入艦 ・展開欄 看護倫理研修 「Vナース研修(院内理定研修) 看護研究研修 プリセプター研修・コーチング研修 3か月振り返り研修 6か月振り返り研修 1年振り返り研修 2023年度新プリセプター研修 温院支援研修 ・退院支援研修 ・	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイノ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ川 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水) 2023.3月15日(木)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会  4F:中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師  教育委員会  緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F和田主任看護師  (研究入門など)  コーチング研修講師:外来:齋藤主任看護師  教育委員会  教育委員会  教育委員会	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 対象 4年目510年	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護過程の展開(温院支援側) 看護週 【2~3年目】 前署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 前署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入棚 ・展開棚 看護倫理研修 「パナース研修(院内閣定研修) 看護研究研修 ブリセプター研修・コーチング研修 3か月振り返り研修 6か月振り返り研修 1年振り返り研修 12023年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水) 2023.3月15日(水)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F:利重主任看護師 5F:オノ平主任看護師 教育委員会  4F:中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師 教育委員会  緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師 (研究入門など)  コーチング研修講師:外来:齋藤主任看護師 教育委員会  教育委員会	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 対象 4年目510年	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護過程の展開(退院支援側) 看護側 【2~3年目】 部署で2年日・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入欄 ・展開欄 看護倫理研修 IVナース研修(院内程定研修) 看護研究研修 プリセプター研修 プリセプター研修 3か月振り返り研修 1年振り返り研修 1年振り返り研修 2003年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修 2003年度新プリセプター研修	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ// 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水) 2023.3月15日(水)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出 時間 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F:利重主任看護師 SF:オ/平主任看護師 教育委員会  4F:中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師 教育委員会  緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師 (研究入門など)  コーチング研修講師:外来: 齋嘉主任看護師 教育委員会 教育委員会  数育委員会  医療支援室: 田中(ゆ)主任看護師 医療支援室: 渡遠主任MSW	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 対象 4年目510年	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護通程の展開(温院支援側) 看護領 【2~3年目】 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入橋 ・展開橋 看護倫理研修 IVナース研修(院内閣定研修) 看護研究研修 ブリセプター研修 ブリセプター研修 3か月振り返り研修 6か月振り返り研修 1年親少返り研修 1034度新ブリセプター研修 温院支援研修 1(退院支援の必要性と流れ) ・退院支援研修 I (分膜保険等外部支援について)	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ/ 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水) 2023.3月15日(水) 10月21日(金) 11月28日(月)	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出  時間  13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F:利重主任看護師 SF:オ/平主任看護師 教育委員会  4F:中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師 教育委員会  緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師 (研究入門など)  コーチング研修講師:外来: 齋嘉主任看護師 教育委員会 教育委員会  数育委員会  医療支援室: 田中(ゆ)主任看護師 医療支援室: 渡遠主任MSW	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 対象 4年目510年	OJT <b>研修</b> 方法  必須 OFF-JT	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看職通程の展開(温院支援側) 看職額 【2~3年目】 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入額 ・展開額 看職倫理研修 IVナース研修(院内配定研修) 看職研究研修 ブリセプター研修 ブリセプター研修 3か月振り返り研修 6か月振り返り研修 1年振り返り研修 2023年度新ブリセプター研修 温院支援研修 ・退院支援研修 「・退院支援研修」(小護保険等外部支援について) ・退院支援研修町 (小護保険等外部支援について) ・退院支援研修町	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ/ 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水) 2023.3月15日(水) 10月21日(金) 11月28日(月) * 県看護協会又は他の	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出  時間  13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F:利重主任看護師 SF:オ/平主任看護師 教育委員会  4F:中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師 教育委員会  緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師 (研究入門など)  コーチング研修講師:外来: 齋嘉主任看護師 教育委員会 教育委員会  数育委員会  医療支援室: 田中(ゆ)主任看護師 医療支援室: 渡遠主任MSW	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室
ルⅡ レベル	年目53年目 対象 4年目510年	OFF-JT  OJT  研修 方法	ケースレポート(1事例) キャリアについて 【3年目】 キラーシンプトムとSBAR研修 ケーススタディ 看護通程の展開(温院支援側) 看護領 【2~3年目】 部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する 部署のチェックリストによる評価・振り返り 研修名 リーダーシップ研修 ・導入橋 ・展開橋 看護倫理研修 IVナース研修(院内間定研修) 看護研究研修 ブリセプター研修・コーチング研修 3か月振り返り研修 1年振り返り研修 1034度新ブリセプター研修 温院支援研修 1(退院支援の必要性と流れ) ・退院支援研修 1 (退院支援の必要性と流れ) ・退院支援研修 1 (退院支援の必要性と流れ) ・退院支援研修 1 (小護保険等外部支援について) ・退院支援研修 1 (小護保険等外部支援について)	* 市民病院での合同で 看護科教育ファイ/ 7月29日(金) 12月5日(月) 11月18日(金) 7月4日(月) 看護科教育ファイ/ 月日 6月10日(金) 10月13日(木) 11月16日(水) 3回シリーズ、時間 * 県看護協会又は他の 3月18日(金) 6月22日(水) 9月21日(水) 2023.3月15日(水) 10月21日(金) 11月28日(月) * 県看護協会又は他の	研修 ( 7/7 (木) ルを確認して提出 15:00~16:45 13:00~16:45 17:30~18:30 13:00~16:45 を確認して提出  時間  13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45 13:00~16:45	)※2022年度からは1年目での研修参加へ変更 総師長  4F:利重主任看護師 SF:オ/平主任看護師 教育委員会  4F:中原主任看護師  担当・講師  3F:中山主任看護師 教育委員会  緩和認定看護師:谷口看護師長 緩和院内認定看護師 4F:和田主任看護師 (研究入門など)  コーチング研修講師:外来: 齋嘉主任看護師 教育委員会 教育委員会  数育委員会  医療支援室: 田中(ゆ)主任看護師 医療支援室: 渡遠主任MSW	3階会議室 場所 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室 3階会議室

	対象者	研修 方法	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
		ЛЖ	管理研修に参加			看護協会など	
		必須	目標管理				
ノ	1	OFF-JT	退院支援研修Ⅳ	退院支援見学実習			
べ	1 年		返忧又该明修1V	(トータル8時間)			
レ V	年日~		看護研究 				
v		OJT					
公	対象者	研修	研修名	月日	時間	担当・講師	場所
		方法	問題解決技法				277.
,		必須 OFF-JT					
べ	1	011 01					
レ	年目		看護研究				
V	,	OJT					
			全体研修				
分	対象者	研修 方法	研修名	月日	時間	担当·講師	場所
			総師長講演・2019年度各部署報告	4月22日(金)	17:30~18:30	各部署:外來·医療支援室·3F·医療安全管理室·4F·5F·6F(各5分)	3階会議室
			看護必要度	8月4日~8月31日	視聴研修 (セーフマスター)	講師: 4F 利重主任 看護師	3階会議室
				12月2日(金)		NST研修報告: 久兼 認知症研修: 河本·實政 退院調整看護師研修: 丸山 担当: 青山·中山	3階会議室
	全職員		研修報告	2023.1月20日(金)	17:30~18:30	5施設実習指導者研修会報告:福田・長田・山口明 担当: 柱・オノ平・望月	3階会議室
				2023.3月3日(金)		災害研修: 谷口 ザ・改善報告者: 齋藤・田上・丸岡 担当: 井上・田中(ゆ)	3階会議室
			認知症研修会	2023.3月9日(木)	17:30~18:30		3階会議室
			ザ改善報告	2023.3月3日(金)	17:30~18:30	研修報告日に開催	3階会議室
			機構内「キャリア形成の節目研修」				
	= <i>h</i> °_ π	[ 取得者	(数件/ペーキャリア 形成の即日 WTF) キャリアデザインとキャリア開発	12/10.17(金)			広島市民病
							10F 広島市民病
	新主任何	<b>π1</b> 1≶	新主任研修	6/28[月)		「チームをうまく機能させるためのリーダーシップ」	10F 広島市民病
			新主任研修フォローアップ	2022年3/4[金)	***************************************		10F
	新師長碩	<b>讲修</b>	新師長研修	5/21(金)			広島市民病院 F 1A/B
			新師長フォローアップ研修	2022年2/18(金)			広島市民病院 F 1A/B
	希望研修	·····································	プレゼン研修	7/2〔金)	•		広島市民病院 10F
			プレゼンフォローアップ研修	2022年2/21[月)			広島市民病院
	新プリセ	<b>ップター</b>	プリセプター・フレッシュパートナー研修	2022年3/14[月)			10F 広島市民病
	内定者			10/9(±)			10F
	口足日	心吹云		10/8(工)	<u> </u>		
当防	きはキャ	リアラダ	一を導入していますが、一部経年別(段階別)教	育を併用しています。	1		
						酸素療法と取り扱い	
				5/11(水)(教育担当:湯浅主任)		認知症患者の看護(基礎)	
				(水月12日: 栃戊工仕)		糖尿病看護の基礎	
		「広島	市民病院新人看護師研修」へ参加			バイタルサインとアセスメント	
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			フィジカルアセスメント(呼吸)	
				7/7(木) (教育担当:利重主任)		フィジカルアセスメント(循環)	
						フィジカルアセスメント(循環)	
						フィジ・カルアセスメント(意識)	J

## 4. 看護科教育

### 2) 2022年度 資格

2) 2022年度 資格		2023年3月末現在
資格	人数	備考
ファースト修了者	28	看護協会
セカンド修了者	11	看護協会
サード修了者	3	看護協会
認定看護師	8	看護協会
リスクマネージャー資格	10	病院協会・看護協会
ゼネラルリスクマネージャー	2	日本医療安全管理者協会
NST	8	学会認定
栄養サポートチーム専門療法士	1	日本臨床栄養代謝学会
呼吸療法認定士	1	学会認定
看護教員資格者	1	看護教員養成講習会
実習指導者講習会修了者	16	看護協会
人間ドックアドバイザー	1	日本人間ドック学会
救急救命士	2	国
ケアマネージャー	3	県
災害支援ナース	10	広島県看護協会
消化器内視鏡技師	1	日本消化器内視鏡学会
第2種滅菌技師	2	日本医療機器学会
手術看護実践指導看護師認定証	1	日本手術看護学会
周術期管理チーム認定証	2	公益社団法人日本麻酔科学会
特定化学物質等作業主任	1	県労働基準協会
JTASプロバイダー(緊急度判定支援システム)	9	学会認定
BLSインストラクター(一次救命処置)	1	日本ACLS協会·学会認定
BLSプロバイダー(一次救命処置)	43	日本ACLS協会·学会認定
PEARSプロバイダー	3	日本ACLS協会·学会認定
ACLSプロバイダー(二次救命処置)	7	日本ACLS協会·学会認定
PALSプロバイダー(小児二次救命処置)	4	日本ACLS協会·学会認定
医療対話推進者認定	3	日本医療機能評価機構
弾性ストッキングコンダクター認定書	1	日本静脈学会

### 3) 2022年 院内資格

#### 2023年3月末現在

院内クリニカルラダー	人数	%
レベル I	5	4.3%
レベル Ι	21	18.4%
レベル Ⅲ	83	72.8%
レベル IV	5	4.3%
レベル V	0	0.0%

院内認定	人数
小児救急看護	19
摂食嚥下障害看護	16
緩和ケア	8
皮膚・排泄ケア	6
感染管理	12
IVナース	61

## 5. 看護活動

# 1)2022 年度 認定看護師 活動実績

分	実践		指 導	相 談
野				
	・小児救急患者トリアージ	院	•虐待防止委員会研修会1回	・トリアージ事後評価とカンファレンス 12
小	・虐待と育児支援が必要な子どもと家	内	・トリアージナース育成研修	回
児場	族への対応		6 回	・外来・病棟コンサルテーション
児救急看護	・子どもへのプレパレーション	院	·広島市立看護専門学校	
看		外	臨時講師2回	
反			·市政出前講座 1 回	
<b>∔</b> ⊞	・嚥下回診 週1回	院	•新人研修 1 回	・嚥下カンファレンス週 1 回
食	(介入患者 79 名 延 235 名)	内	•院内認定看護師研修 5 回	・病棟看護師からの相談
嚥	嚥下内視鏡検査 7 名		•看護補助者研修 1 回	・患者・家族からの相談
摂食•嚥下障害看護		院	•市政出前講座3回	
字		外		
看				
護				
	•ACP 部会(年 6 回)	院	·新人職員倫理研修 2 回	・緩和ケアチーム
		内	•中堅職員倫理研修1回	カンファレンス
経			・新人研修(エンゼルケア)1回	(週1回/年・延べ 98 名)
和			•院内認定看護師研修 5 回	・患者・家族からの相談
緩和ケア				・病棟看護師からの相談
		院	·広島市立看護専門学校	
		外	ACP について講義 2 回	
			・市政出前講座3回	
毌	•褥瘡回診(1回/週)	院	・広島市立看護専門学校	・外来・病棟コンサルテーション
膚		内	褥瘡対策研修会1回(web)	
皮膚排泄ケア			*新人研修1回	
売		院	- 広島市立看護専門学校	
ア		外	臨時講師2回	
	IOT = 古いい 同 / 同 / 同 /	700	・市政出前講座1回	/ × 、 1
	・ICT ラウンド(1 回/週) ・AS カンファ(1 回/週)	院中	・新入職者研修会1回 	・イベント発生時その都度 
	・AS カンファ(T 回/ 廻) ・相互評価(1 回/年)	内	·感染対策研修会 2 回(Web) ·抗菌薬適正使用研修会 2 回	
	・合同力ンファレンス		·加图来過正使用训修去 2 回 (Web)	
	(4 回/年)Web		(Web) I •IV ナース研修 1 回	
感	(4 🖾 🛨 / 1105		「*	
感染管理			- 看護補助者研修1回	
理		院	·広島県看護協会 3 回	・たかの橋中央病院とのカンファレ
		外	·広島県健康福祉局健康対策	ンス年 4 回
			課感染症疾病管理グループ	・クラスター相談2回
			派遣事業	・イベント発生時その都度
			・感染対策における指導 11 回	

## 5. 看護活動

### 2) 講師・地域支援

	西暦年	月	日		内容	名前	主催
1	2022	4	1	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	ケアビレッジゆき サ高住
2	2022	4	12	指導	感染対策における指導	政本 伸二	つくも保育園
3	2022	6	4	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	湯来まつむら 介護老人保健施設
4	2022	6	9	講師	高齢者の嚥下障害と誤嚥予防	吉村 明美	広島市三篠公民館
5	2022	6	14	講師	在宅看護論	田中 博之	広島市立看護専門学校 第二看護学科
6	2022	6	21	講師	在宅看護論	田中 博之	広島市立看護専門学校 第一看護学科
7	2022	6	23	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	明光保育園
8	2022	7	8	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
9	2022	7	26	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
10	2022	8	9	講師	新型コロナウイルス感染症対応 潜在看護職研修	政本 伸二	広島県看護協会
11	2022	8	18	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	たかの橋中央病院
12	2022	8	26	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	西部障害者 デイサービスセンター
13	2022	9	7	講師	コロナ禍における小児救急医療の現状	森麻美	公益社団法人 広島県看護協会
14	2022	9	15	講師	高齢者の嚥下障害と誤嚥予防	吉村明美	日吉楽友会
15	2022	9	22	講師	新型コロナウイルス感染症対応 潜在看護職研修	政本 伸二	広島県看護協会
16	2022	9	30	講師	乳幼児に起こりやすい事故と病気	藤本 真美	三篠公民館

17	2022	10	3	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	有料老人ホーム 哲学堂·古江
18	2022	10	7	講師	小児看護援助論 I	森 麻美	広島文化学園大学
19	2022	10	16	講師	新型コロナウイルス感染症対応 潜在看護職研修	政本 伸二	広島県看護協会
20	2022	10	20	講師	救命処置、子どもの事故・外傷と看護	藤本 真美	広島市立看護専門学校 第一看護学科
21	2022	11	11	講師	高齢者の嚥下障害と誤嚥予防	吉村 明美	広島市口田公民館
22	2022	11	16	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	己斐ヶ丘病院
23	2022	11	30	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	ショートステイ はなみずき
24	2022	11	11	講師	救命処置、子どもの事故・外傷と看護	藤本 真美	広島市立看護専門学校 第二看護学科
25	2022	12	1	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	たかの橋中央病院
26	2022	12	6	講師	アドバンス・ケア・プランニング	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校 第二看護学科
27	2022	12	8	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	ショートステイ すみれ
28	2022	12	13	講師	アドバンス・ケア・プランニング	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校 第一看護学科
29	2022	12	14	講師	家庭でできる優しいスキンケア	田中 博之	広島市東地域交流センター (あいあいプラザ)
30	2022	12	28	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	力田病院
31	2023	1	12	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
32	2023	1	18	クラスター 支援	感染対策における指導	政本 伸二	グループホーム さつき
33	2022	1	26	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程の助言者	青木 美江	公益社団法人 広島県看護協会
32	2023	3	5	講師	実践指導看護師フォローアップ研修	丸岡 美香	日本手術看護学会

# 6. 2022 年度臨地実習受け入れ校・実習一覧

	施設名	教育課程	分野	実習部署	日数	人数	延べ 人数
			基礎 I-①	4F•6F	2	0	0
			基礎 I-②	4F•6F	6	0	0
		<b>佐 1 毛</b> 羅尚利	基礎Ⅱ	4F	9	7	63
		第1看護学科	小児看護	5F	6~12	28	282
1	市立看護専門学校		老年看護	4F	2	0	0
			補習	5F	8	0	0
		第2学科	老年看護	4F•6F	11~ 12	0	0
			補習	6F	8	0	0
			延べ台	計			345
2	文化学園大学	大学	小児看護	5F	4	9	18
3	安田女子大学	大学	成人Ⅱ	4F	8	0	0
4	都市学園大学	大学	小児看護	5F	3~4	0	0
			成人看護	4F	2	0	0
		通信	老年看護	6F	2	0	0
5	   東亜·福岡通信看護学校 		小児看護	5F	2	0	0
			統合と実践	4F•6F	2	0	0
			延べ台	·計			18
6	穴吹通信看護専門学校	通信	小児看護	5F	2	0	0
7	広島市医師会看護専門 学校	准看課程	基礎 Ⅰ -①		1	0	0
		延べ総合計(	人)				363

<sup>※ 2022</sup> 年度はコロナ禍のため実習を一部しか実施できませんでした。