

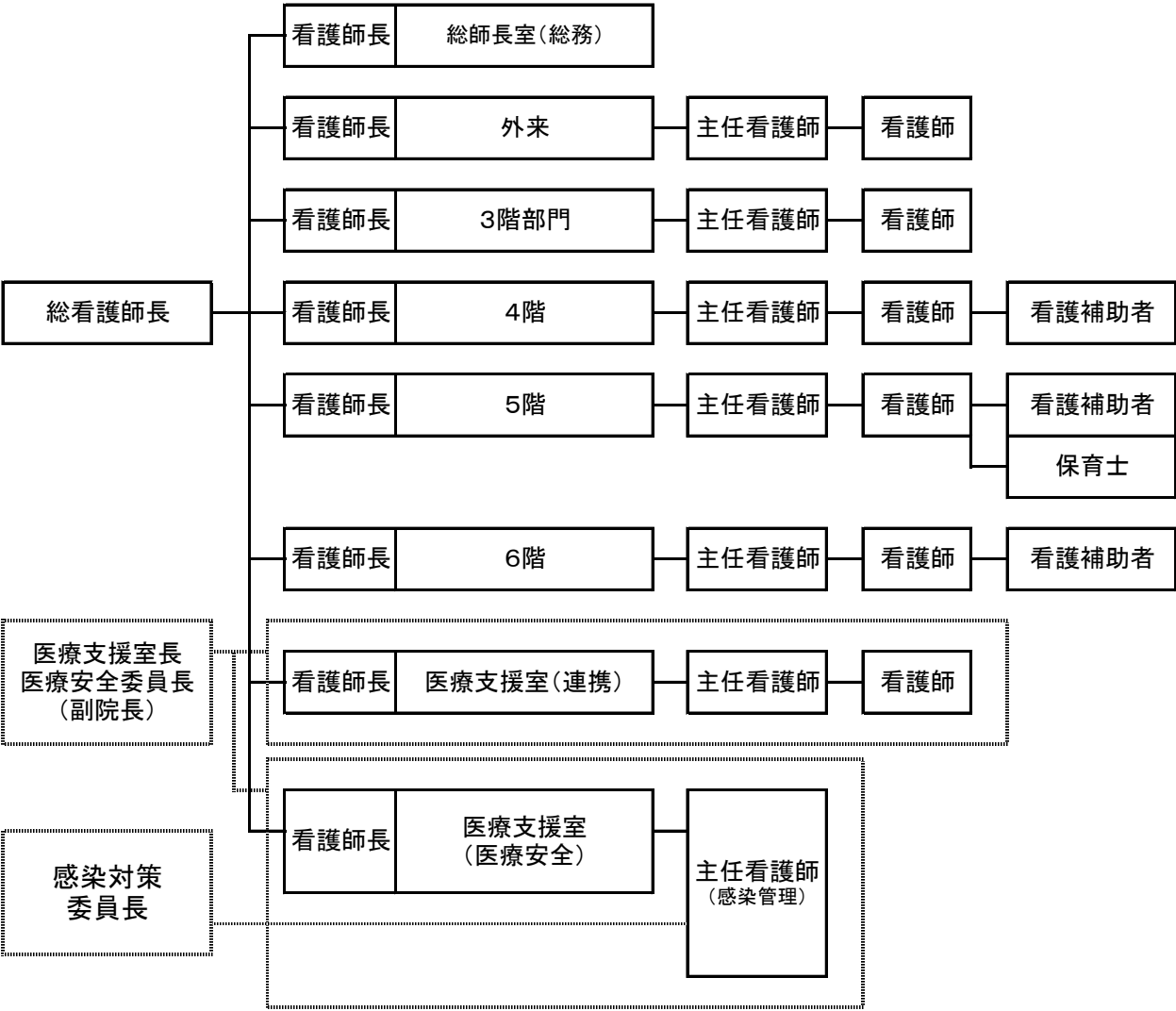
広島市立舟入市民病院

目次

1. 看護科組織図	50
2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針	51
3. 令和6年度看護科目標・BSC	52
4. 看護部教育	
1) 継続教育年間計画	53
2) 資格	56
3) 院内資格	56
5. 看護活動	
1) 認定看護師活動	57
2) 教育活動（講師・その他）	58
6. 臨地実習受入校・実習一覧	60

1. 看護科組織図

2024年4月1日改編



2. 病院基本理念、看護科理念・基本方針

病院基本理念

良心と信念に従って信頼される医療を提供します。

看護科理念

看護を必要とする人に安全な環境と、安心できる看護を提供します。

看護科 基本方針

1. ひとりひとりの権利を尊重します。
2. 看護の質向上にむけて、自己研鑽に努めます。
3. 他部門と連携し、チーム医療の充実に努めます。
4. 地域医療に貢献します。
5. 健全な病院経営に参画します。

3. 令和6年度看護科目標・BSC

地方独立行政法人 広島市立病院機構 広島市立舟入市民病院
2024年度 看護科目標：心理的安全性のある職場作りを目指す

2024年4月

健全な病院経営に参画する（広島市民病院との連携）										
視点	戦略	戦略目標	評価の視点			評価指標	目標水準	最終評価	2024年度実績（2023年度）	
医療機能の拡充（顧客の視点）	患者満足度の向上	安心・安全な看護の提供	満足度調査 （看護科サービス委員会）	外来患者満足度調査		患者アンケート	90%	目標達成	96.7% (97%)	
				入院患者満足度調査		患者アンケート	90%	目標達成	92.5% (93%)	
			苦情件数			医療安全対策室の対応件数	5件以下	目標達成	1件 (4件)	
						あなたの一言	5件以下	目標達成	1件 (4件)	
			接遇 （サービス委員会）	研修			研修参加	100%	目標達成	100% (100%)
					各部署の取り組み	外来：リンクナースによる接遇研修	患者アンケート（態度、言葉使い）	90%以上	目標達成	100% (87%)
				3F：ナースिंगスキル「接遇」視聴研修		患者満足度アンケート（全項目）	100%	目標達成	100%	
				4F：名前を名乗ってもらい患者確認をする		患者アンケート設問6（前年度65%）	80%以上	目標達成	84%	
				5F：「一日のスケジュール説明の徹底」週間予定に入れ込み徹底をはかる		患者アンケート 設問3	「はい」が80%以上	目標達成	85%	
				6F：丁寧な言葉遣いの実施	患者アンケート	昨年の81%を上回る	目標達成	82%		
			医療安全委員会	アクシデントの減少（Ⅲb以上）		発生総件数	0件	9件	外来：1件 3F：1件 5F：2件 6F：5件 (3件)	
						・薬剤に関する事	0件	目標達成	0件 (1件)	
		・転倒転落				0件	6件	外来：1件 5F：1件 6F：4件 (0件)		
		・チューブドレーントラブル				0件	目標達成	(2件)		
		・情報漏洩・文書紛失				0件	目標達成	(0件)		
		ⅠA事例改善策の実施		レポート提出目標枚数	外来：200枚 3F：100枚 4F・5F・6F：240枚	目標達成	外来：210枚 3F：116枚 4F:304枚 5F：273件 6F：294件			
				ⅠA改善策の実施 （リスクマネージャーと共に検討）	各部署6事例以上/年	目標達成	外来：6事例 3F：3事例 4F：6事例 5F：6事例 6F：10事例			
				各部署での事例検討カンファレンス （リンクナース：RCA分析を用いる）	5事例/各部署	目標達成	外来：6事例 3F：5事例 4F：24事例 5F：5事例 6F：9事例			
		ME委員会	医療機器に関する研修会（リンクナース）		実施回数	各部署3回以上/年	目標達成	全部署3回実施		
		褥瘡委員会	褥瘡発生率の低下（褥瘡委員会）		褥瘡発生件数・率	0.5%以下	目標達成	0.47% (0.33%)		
		感染対策委員会 （感染管理）	ラウンド		リンクナースによる自部署のラウンド	1回ラウンド/月/各部署	目標達成	各部署1回実施		
					ラウンド結果の改善策（ICT）	4件/年以上の改善	目標達成	各部署4回実施		
			個人防護具		個人防護服の着脱徹底（各部署）	全職員PPE着脱実施チェック表100%	目標達成	100% (100%)		
					ベストプラクティスの活用 （リンクナース）	4項目以上/年/各部署	目標達成	100%		
			手指消毒使用量		1患者1入院日あたり 手指消毒使用量平均16ml		1患者1入院日あたり 手指消毒薬使用量9ml	(9.4ml)		
					手指消毒					
		防災訓練			開催数	各部署2回/年	目標達成	外来：2回 3F：2回 4F：2回 5F：2回 6F：2回		
		看護の質改善の取り組み	患者中心の看護体制・業務改善（ザ・改善発表）			ザ・改善での発表	1件以上/部署	1部署以外目標達成	外来：2件 3F：0件 4F:1件 5F：1件 6F：1件	
			医療安全研修会参加（フォローアップ含む）			参加人数（率）	100%	目標達成	100% (100%)	
			感染研修会参加（フォローアップ含む）			参加人数（率）	100%	目標達成	100% (100%)	
			倫理事例検討（主任会）			検討事例数	各部署1事例以上/年	目標達成	各部署1事例	
			看護研究			発表題数	2題	発表0題（取組中2題）		
			記録委員会	看護記録に関する研修会		全体研修：参加率	100%	目標達成	100%	
	記録の充実（看護の見える記録）			記録委員会監査	85%以上	目標達成	外来86% 3F:96.5% 4F:86.3% 5F:88% 6F:86.5%			
				記録委員会監査後の改善対策	4件以上/各部署	外来：6件 3F：2件 4F：3件 5F：3件 6F：4件				
	患者視点の医療・看護の提供		入退院支援強化	入院支援の体制整備・運用		対象者の拡大	350件/年	目標達成	356件 (388件)	
				退院前カンファレンスの実施		件数/全体/年	50件/年	目標達成	73件 (44件)	
		退院前訪問指導		件数/年	5件/年	目標達成	2件 (3件)			
		ACP委員会	研修		1回以上/年	100%	目標達成	100%		
			倫理事例検討		ACP委員会にて実施	2回以上/年	目標達成	2回		
		療養環境チェック		月1回ラウンド（各部署）		12回/年	目標達成	12回実施		
				療養環境改善		各部署1件以上/年	目標達成	外来：4件 4F：3件 5F：1件 6F：1件		
		掲示物の整備			定型に合わせる（毎月確認）	1回/月	目標達成	12回実施		
		職員満足度の向上	働きやすい職場環境作り	時間外勤務の削減			時間外勤務20時間以上	0人/月	目標達成	0人
				年休消化			取得平均日数	12日以上	目標達成	14.7日 (14.4日)
	メンタルヘルスチェックの実施（1回）			実施参加率	100%	目標達成	100% (99%)			
	面接			3回/年以上	100%	目標達成	3回以上実施			
	働きやすい職場環境 への取り組み			外来：メンタルヘルスチェックで働きやすい職場環境の改善		メンタルヘルスチェック	全国平均を上回る	全国平均を上回り目標達成	(外来2.7 全国平均2.8)	
				3F：緊急手術・検査に緊張せず対応できる		シミュレーションやミニレクチャーなどの勉強会実施	5回/年	目標達成	5回	
				4F：始業前残務をなくす取り組み		①ログイン10分以内 ②8-9時の業務内容見直し	①リーダー・部長で目視でチェック ②病棟会で検討・取り組み状況の確認	①②目標達成	①達成。3月から8時ロビンを開始済み ②始業前に行っていた情報収集時間をミニカンファレンスを中止して確保	
				5F：主任が主体的心理的安全性についての研修を年間を通じて実施する		ハラスメント研修実施件数	ハラスメント研修7回以上実施	目標達成	研修7回実施 研修内容をふまえ医師と話しあいを施行中	
				6F：心理的安全性を高める研修を実施する		ストレスチェック「同僚の支援」項目	昨年の7.8を上回る	目標達成	82 (7.8)	
						他施設との連携会議・オープンカンファレンス開催			開催・参加回数	10回以上
地域への貢献	認定看護師活動			①出前講座（3分野：小児・皮膚排泄ケア・摂食嚥下）		開催回数	9回/年以上	7回/年（小児2件・嚥下5件）	(10回)	
				②地域連携研修会		開催回数	2回以上/年	目標達成	2回実施 (2回)	
				看護協会活動などへの参加			参加回数	5回以上	目標達成	8回 (6回)
	多職種との協働（チーム医療の充実）			多職種との研修会（虐待防止委員会・身体拘束最小化チーム）	研修実施回数	3回以上/年	目標達成	3回 (3回)		
医療を支える人材の確保・育成など（学習と成長の視点）	人材の育成	人材の確保・育成		スタッフの目標管理	目標管理面接	頻度：2回以上/年 目標管理担当主任：3回以上/年	目標達成	師長：2回 主任：3回		
		看護師の離職防止		離職者数（率）	10%以下	目標達成	9.60%			
	専門職業人としてのスキルアップ	認定看護師の養成		参加人数	1人	目標達成	感染管理認定看護師研修1人 特定行為研修：B課程			
		院内・院外研修への参加		参加回数/率	90%以上	70.00%				
		ナースिंगスキル		視聴（各部署で3項目以上選択）	視聴100%	目標達成	100%			
		「重症度、医療、看護必要度」研修		研修参加	100%	目標達成	100%			
		資格研修への参加（災害・NSTなど）		参加人数	2人以上	災害支援ナース1名				
		院内認定看護師（IVナース）の育成		育成人数	8人以上	目標達成	9人 (11名)			
		院内認定看護師（フォローアップ研修）の計画立案		フォローアップ研修の計画立案	各分野立案・実施	感染管理・皮膚排泄ケア実施	2024年度はIVナース以外の院内認定は フォローアップ研修のみとする			
		院内留学（研修）実施		院内留学実施	全体2人以上	0人				
		看護師ラダーの運用・作成		マネジメントラダーの運用手順の 作成	運用手順の作成	作成中				
				クリニカルラダーⅣ以上の研修作成・運用	ラダーⅣ以上の研修・評価指標作成	検討中				
		BLS研修（ME委員会）		各部署	各部署2回以上開催/年	目標達成	各部署2回実施			
		健全な病院運営（財務の視点）	収入増大への取り組み	外来：①コスト漏れ防止（未実施処置の削減） ②救急車2000台以上		インシデント	①0件以下 ②2000台以上	②目標達成	①3件 ②2595台	
				3F：内視鏡PRのためのホームページの修正・パンフレット		上下部内視鏡ホームページ修正	7月・12月	目標達成	7月・12月に検討し作成済み	
				4F：①処置コストの取りこぼしをなくす ②薬の忘れ物をなくす		①皮膚軟膏処置とりこぼし ②患者の忘れ物件数	①前年度4.8件/月以下 ②0件	①目標達成	①3.7件/月 ②3件（郵送1件、引き取り2件）	
			5F：①NHF（カニューレ・回路をまちがえない） ②物品・医療機器破損を減らす		インシデントまたは修理伝票	5件以下	7件			
6F：①看護必要度の研修実施後の確認テスト実施			①テストの点数	①全員90点以上	目標達成	1回実施 90点以上				
経費の削減	資材・資源の適正使用管理		コスト請求漏れの防止（不明在庫なし）	紛失率	0%	0.16%				
	余剰在庫の削減のため定数の見直し		定数の見直し回数	2回以上/年	目標達成	各部署2回以上実施 (2回以上実施)				

4. 1）継続教育 令和6年（2024年）度教育計画

区分	対象者	研修方法	研修名	月 日	時間	担当・講師	場所
レベ ル Ⅰ	新規採用者	必須 OFF-JT	新採用職員辞令交付式・オリエンテーション	4月1日～4月11日	8：30～17：15	教育委員会	3F会議室
			別途（新採用者オリエンテーション日程表に準ずる）			4/8(月) 病院機構新規採用者研修 広島市民病院中央棟10階講堂	
			・輸液ポンプ	5月10日(金)	8：30～12：00	外部講師【トップ（株）】 医療機器委員会 手術室:馬木看護師	3階会議室
			・看護技術 経管栄養・PEG		13：00～17：15	5F: 谷口看護師 ・ 6F:岩田(美)看護師 外部講師【フジシステム】	
			医療機器の取り扱い研修	5月17日（金）			3階会議室
			・シリンジポンプ		8：45～10：00	外部講師【JMS（株）】	
			・ドリップアイ		10：00～12：00	外部講師【MID】	
			・放射線安全対策と看護		13：00～14：30	放射線科技師長 ・ 5F:平松看護師	
			・尿留置カテ・浣腸・坐薬		14：30～17：15	5F: 谷口看護師 ・ 6F:岩田(美)看護師	
			ローテーション研修	5月20日～5月31日	各部署の準ずる	外来/3F/4F/5F/6F	
			・心電図の知識と技術	6月3日（月）	8：45～12：00	外部講師【日本光電】	3階会議室
			救急蘇生・AED操作		13：00～17：15	外来:田中(綾)主任看護師 ・ 5F:天池看護師	
			集合研修と3か月振り返り研修	6月7日（金）	8：30～17：15		3階会議室
			・危険予知訓練（KYT）		8：35～11：00	MRM委員会：6F飯田主任看護師 ・ 4F:酒井主任看護師	
			・メンタルヘルス研修		11：00～12：00	リワーク	
			・輸血の知識		13：00～14：00	院外（日赤Hp）	
			・輸血施行の手順と看護		14：00～14：45	外来:東藤看護師 ・ 4F:久兼看護師	
			・3ヶ月振り返り研修（グループワーク）		14：45～17：15	教育委員会	
			シミュレーション研修（1回目）	6月21日（金）	8：30～17：15	教育委員会	3階会議室
			集合研修と6か月振り返り研修	9月6日（金）	8：30～17：15		3階会議室
			・栄養管理・摂食嚥下		8：45～9：30 9：40～12：00	管理栄養士：元廣管理栄養士 摂食・嚥下障害院内認定看護師 6F:崎野看護師 ・ 4F:新見主任看護師	
			・振り返り研修（グループワーク）		13:00～17：15	教育委員会	
			看護技術研修	10月18日（金）	8:30～17:15		3階会議室
			・看護倫理（基礎知識・事例検討）		15:00～17:15	6F:細川主任看護師 ・ 手術室:丸岡主任看護師	
			・虐待防止		8:40～9：30	小児救急看護認定看護師 藤本看護師長 ・ 虐待防止委員会:()	
			・エンゼルケア		9：30～12:00	IV院内認定 5F:前田看護師 ・ 6F:梅津看護師	
			・注射技術（留置針）		8:45～12:00	4F:松岡看護師長 ・ 4F:藤本(真奈)	
			シミュレーション研修（2回目）	2024.2月19日（水）	8：30～17：15	6F：丸岡主任看護師 ・ 手術室：中山主任看護師	3階会議室
			1年振り返り研修・ケースレポート説明	2024.3月7日（金）	13:00～16：45	教育委員会	3階会議室
	新規採用者	OJT	部署の新人教育スケジュール（パス）による計画的教育				
			部署に特化したチェックリスト				
			なって欲しい良い看護師像を語る会				

区分	対象者		研修名	月 日	時間	担当・講師	場所
レベ ル Ⅱ	2年目 ～ 3年目	必須 OFF-JT	【2年目】				
			看護過程の展開（基礎編）	5月13日（月）	13：00～16：45	5F:岡本主任看護師	3階会議室 第1会議室
			認知症ケア	＊県看護協会（2年目で受講できなかった人は、必ず3年目までに受講すること）			
			ケースレポート（1事例）	看護科教育ファイルを確認して提出			
			【3年目】				
			キラーシンプトムとSBAR研修	12月9日（月）	15：00～16：45	外来:島田看護師 ・ 6F:田中(良)看護師	3階会議室 第1会議室
			ケーススタディ	11月15日（金） 11月22日（金）	17：30～18：30	教育委員会	3階会議室
			看護過程の展開（退院支援編）	9月17日（火）変更	13：00～16：45	6F:齋藤主任看護師	3階会議室 第1会議室
			看護観	看護科教育ファイルを確認して提出			
		OJT	【2～3年目】				
			部署で2年目・3年目に望む看護師像を明示する				
			部署のチェックリストによる評価・振り返り				

レベルⅢ	4年目～10年目	必須 OFF-JT	リーダーシップ研修				
			・導入編	6月12日（水）	15：00～16：45	外来:馬明主任看護師	3階会議室 第1会議室
			・展開編	12月16日（月）	15：00～16：45	教育委員会	3階会議室 第1会議室
			看護倫理研修	11月8日（金）	15：00～16：45	6F:細川主任看護師 ・ 手術室:丸岡主任看護師	3階会議室 第1会議室
			IVナース研修(院内認定研修)	3回シリーズ、時間内・外研修予定。			
			看護研究研修	＊県看護協会又は他の研修機関で受講する（研究入門など）			
			プリセプター研修				
			プリセプター研修・コーチング研修	2024.3月18日（月）	14:00～16：45	コーチング研修講師 外来:桂主任看護師	3階会議室 第1会議室
			3か月振り返り研修	6月26日（水）	14：00～16：45	教育委員会	3階会議室 第1会議室
			6か月振り返り研修	9月30日（月）	13：00～16：45	教育委員会	3階会議室
			1年振り返り研修	2025.3月12日（水）	14：00～16：45	教育委員会	3階会議室
			2025年度新プリセプター研修	2025.3月24日（月）	14：00～16：45		3階会議室
			退院支援研修				
			退院支援研修Ⅰ（退院支援の必要性と流れ）	10月4日（金）	15：00～16：45	医療支援室：大橋主任看護師	3階会議室 第1会議室
			退院支援研修Ⅱ（介護保険等外部支援について）	11月25日（月）	15：00～16：45	医療支援室：渡邊主任MSW	3階会議室 第1会議室
			退院支援研修Ⅲ	＊県看護協会又は他の研修機関で受講する			
		OJT	看護研究クリティーク	部署内で2人程度で行う			
			リーダーシップ研修（課題レポート）				
			看護研究（主） ザ改善（主・副）				

区分	対象者		研修名	月 日	時間	担当・講師	場所
レベルⅣ	11年目～	必須 OFF-JT	管理研修に参加			看護協会など	
			目標管理				
			退院支援研修Ⅳ	退院支援見学実習 （トータル8時間）			
		OJT	看護研究				

区分	対象者		研修名	月日	時間	担当・講師	場所
レベルⅤ	11年目～	必須 OFF-JT	問題解決技法？				
		OJT	看護研究				

全体研修

区分	対象者		研修名	月 日	時間	担当・講師	場所
	全職員		総師長講演・2023年度各部署報告	4月26日（金）	17：:30～18：30	各部署：5分×7部署	3階会議室
			看護必要度 （研修方法検討必要 2023年度は視聴）	7月 視聴研修		6 F：近藤看護師 次年度:馬明主任看護師	3階会議室
			看護補助者研修	2月 視聴研修		5F：児玉主任	3階会議室
			研修報告	12月13日（金） 2025.1月17日（金） 2025.2月28日（金） 2025.3月14日（金）	17：30～18：30		3階会議室
			看護研究		17：30～18：30		3階会議室
			ザ改善報告		17：30～18：30		3階会議室

広島市民病院「新人研修」

区分	広島市民病院新人看護師研修 「フィジカルアセスメント」へ参加	2024年7/19(金)	9：00～16：45	オリエンテーション	中央棟 10階
レベル				講義・GW	
ー				研修目的 呼吸・循環・意識・消化器のフィジカルアセスメントを理解する	

機構内「キャリア形成の節目研修」

	ラダーⅡ取得者	キャリアデザインとキャリア開発（ラダーⅡ取得者研修）	12月6日（金）	1日	（教育担当： ） 広島市民病院10F講堂	広島市民病院 10F
	新主任研修	新主任研修	6月27日（金）	1日	広島市民病院10F講堂	広島市民病院 10F
		新主任研修フォローアップ	R7年2月18日（火）	半日	広島市民病院10F講堂	広島市民病院 10F
	新師長研修	新師長研修	5月23日（木）	1日	広島市民病院10F講堂	広島市民病院 4 F 1A/B
		新師長フォローアップ研修	R7年2月20日（木）	半日	広島市民病院10F講堂	広島市民病院 4 F 1A/B
	希望研修	プレゼンテーション研修	7月5日（金）		北部医療センター安佐市民病院1F 職免なし	北部医療セン ター
		プレゼンフォローアップ研修	10月31日（木）	午後半日	北部医療センター安佐市民病院1F 職免なし	広島市民病院 10F
	新プリセプター	プリセプター・フレッシュパートナー研修	R7年2月5日（水）	1日	（教育担当： ） 広島市民病院10F講堂	広島市民病院 10F

＊当院はキャリアラダーを導入していますが、一部経年別（段階別）教育を併用しています。

その他

	内定者懇談会	プリセプター・フレッシュパートナー研修	10/12（土）		本部事務局	
	病院説明会	ナース専科オンライン合同説明会	R7年2月予定			

看護補助者研修

	研修項目	研修方法	研修日	講師	対象者	場所	備考
第1回	1. 医療制度の概要及び 病院機能と組織の理解	ナースングスキル視聴	9月19日(木) 13:30～14:30	(ナースング スキル講師)	4F)本荘・国本・本田 5F)手島・石川・宮田 6F)橋本・田口	3階第二 会議室	視聴の合間に テスト
		・医療制度の概要 ①9:25 ②8:38					
		・病院組織とチーム医療 7:16					
		・看護補助者に求められる倫理 7:52					
第2回	2. 医療チーム及び看護チーム の一員としての看護補助業務 の理解	ナースングスキル視聴	10月23日(水) 13:30～14:00	(ナースング スキル講師)	4F)本荘・国本・本田 5F)手島・石川・宮田 6F)橋本・田口	3階第一 会議室	意見交換会・看 護師との協働に ついて、職場環 境についてなど
		・看護補助者の業務 10:00					
		・看護補助者の業務上の責任 ①6:00 ②10:00	14:00～14:30	看護補助者 担当主任 石川・和田・細川			
		意見交換会 テーマ「働きやすい職場環境について」					
第3回	3. 看護補助者業務における 医療安全と感染防止 6. 守秘義務・個人情報の保護	講義・演習	11月29日(金) 13:30～14:00	医療安全管理者 古川師長	4F)本荘・国本・本田 5F)手島・石川・宮田・ 樹田・本間・小島 6F)橋本・田口	3階第一 会議室	
		・医療安全と事故防止					
		・感染対策基礎知識と技術、注意点	14:00～14:30	感染管理者 政本主任			
第4回	4. 看護補助業務を遂行する ための基礎的知識・技術	ナースングスキル視聴	1月22日(水) 13:30～14:00	(ナースング スキル講師)	4F)本荘・国本・本田 5F)手島・石川・宮田 6F)橋本・田口	3階第一 会議室	視聴の合間に テスト
		・環境調整に関する基礎知識と技術 8:00					
		・安全に関する基礎知識と技術 (患者誤認と転倒・転落) 7:18					
		・安楽の確保に関する基礎知識と技術 (関節拘縮や褥瘡) 9:52					
第5回	5. 日常業務に関する業務	講義・演習	2月28日(金) 13:30～14:00	外来 大井看護師	4F)4F)本荘・国本 5F)手島・石川・宮田 6F)橋本・田口 接遇のみ:4F本田 5F)樹田・本間・小島	3階第一 会議室	講義と演習
		・接遇 (社会人マナー職場での言葉遣い等)					
		・安全な食事介助	14:00～14:30	摂食嚥下CN 吉村			

4. 看護科教育

2) 2024年度 資格

2025年3月末現在

資格	人数	備考
ファースト修了者	25	看護協会
セカンド修了者	10	看護協会
サード修了者	2	看護協会
認定看護管理者	2	
認定看護師	7	看護協会
特定行為研修修了者	2	
リスクマネージャー資格	11	病院協会・看護協会
ゼネラルリスクマネージャー	2	日本医療安全管理者協会
NST	8	学会認定
栄養サポートチーム専門療法士	2	日本臨床栄養代謝学会
呼吸療法認定士	1	学会認定
看護教員資格者	1	看護教員養成講習会
実習指導者講習会修了者	12	看護協会
人間ドックアドバイザー	1	日本人間ドック学会
災害支援ナース	6	広島県看護協会
急性期ケア専門士	2	日本急性期ケア協会
消化器内視鏡技師	2	日本消化器内視鏡学会
手術看護実践指導看護師認定証	1	日本手術看護学会
周術期管理チーム認定証	3	公益社団法人日本麻酔科学会
滅菌技師	2	日本医療機器学会
JTASプロバイダー(緊急度判定支援システム)	4	学会認定
BLSインストラクター(一次救命処置)	1	日本ACLS協会・学会認定
BLSプロバイダー(一次救命処置)	6	日本ACLS協会・学会認定
PEARSプロバイダー	3	日本ACLS協会・学会認定
ACLSプロバイダー(二次救命処置)	5	日本ACLS協会・学会認定
PALSプロバイダー(小児二次救命処置)	6	日本ACLS協会・学会認定
医療対話推進者認定	2	日本医療機能評価機構
弾性ストッキングコンダクター認定書	1	日本静脈学会

3) 2024年 院内資格

2025年3月末現在

院内クリニカルラダー	人数	%
レベル I	20	21.5%
レベル II	70	75.3%
レベル III	3	3.2%
レベル IV	0	0.0%
レベル V	0	0.0%
院内認定	人数	
小児救急看護	18	
摂食嚥下障害看護	20	
緩和ケア	9	
皮膚・排泄ケア	8	
感染管理	9	
IVナース	70	

5. 看護活動

1)2024 度 認定看護師活動

分野	実 践	指 導		相 談
小児救急看護	・小児救急患者トリアージ ・虐待と育児支援が必要な子どもと家族への対応 ・子どもへのプレパレーション	院内	・虐待防止委員会研修会 2 回 ・トリアージナース育成研修 3 回 ・BLS 研修 1 回	・トリアージ事後評価とカンファレンス 12 回 ・外来・病棟コンサルテーション
		院外	・広島市立看護専門学校 臨時講師 2 回 ・広島市出前講座 3 回 ・小児看護専門研修 1 回 ・＃8000 電話相談研修 1 回	
摂食嚥下障害看護	・嚥下回診(1～2 回/週)	院内	・地域連携研修会 1 回 ・院内研修 1 回 ・看護補助者研修 1 回	
		院外	・市政出前講座 5 回 ・認知症家族の会へ講座 1 回 ・まちの保健室 1 回	
緩和ケア	・緩和カンファレンス週 1 回 ・デスカンファレンス(3 件) ・ACP 部会 ・意思決定支援	院内	・緩和ケア勉強会 (麻薬・がん告知・家族看護)	・カンファレンス時の情報提供、スタッフ相談(麻薬、患者・家族看護、デスカンファレンス)
		院外	・広島市立看護専門学校 臨時講師 2 回	
皮膚ケア排泄	・褥瘡回診(1 回/週)	院内	・新規採用者研修 1 回	・コンサルテーション 4 階 9 件
		院外	・広島市立看護専門学校 臨時講師 1 回	
感染管理	- ICT ラウンド(1 回/週) ・AS カンファ(1 回/週) ・相互評価(1 回/年) ・合同カンファレンス (4 回/年)Web ・大都市感染症 指定医療機関会議 1 回	院内	・新入職者研修会 4 回 ・感染対策研修会 2 回(Web) ・抗菌薬適正使用研修会 3 回(Web) ・IV ナース研修 1 回 ・院内認定看護師 フォローアップ研修 1 回 ・看護補助者研修 1 回 ・地域連携研修会 1 回	・イベント発生時 その都度
		院外		・イベント発生時 その都度
がん薬物療法看護	- 外来化学療法室 ・投与管理のべ 124 件/50 日	院内	・がん薬物療法看護 特定看護師研修・報告 ・IV ナース研修 ・5 階病棟勉強会 3 回 ・6 階病棟勉強会 2 回 ・閉鎖式輸液セット(ファシール)の運用について勉強会 5 回 ・抗がん剤投与時の輸液ポンプに使用について(サイトマップへ掲載)	・4 階 1 件 ・6 階 3 件 ・外科外来 2 件
		院外	なし	なし

5. 看護活動

2)教育活動(講師・その他)

	西暦年	月	日		内容	名前	主催
1	2024	4	30	講師	誤嚥性肺炎と お口のケアについて	吉村 明美	桐陽台コミュニティ センター認知症花カフェ
2	2024	5	9	講師	子どもに起こりやすい 事故・病気	藤本 真美	瀬野公民館
3	2024	5	13	講師	在宅看護方法論 褥瘡対策	田中 博之	広島市立看護専門学校
4	2024	6	28	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程 助言者	吉村 明美	公益社団法人 広島県看護協会
5	2024	7	2	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程 助言者	吉村 明美	公益社団法人 広島県看護協会
6	2024	7	18	講師	高齢者の食べやすい食事	吉村 明美	中区地域福祉センター
7	2024	7	19	講師	誤嚥性肺炎と お口のケアについて	吉村 明美	舟入公民館
8	2024	7	23	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程 助言者	吉村 明美	公益社団法人 広島県看護協会
9	2024	8	29	講師	子どもに起こりやすい 事故・病気	藤本 真美	高陽公民館
10	2024	8	17	講師	小児看護専門研修	藤本真美	広島大学病院
11	2024	10	30	講師	子どもに起こりやすい 事故・病気	藤本真美	広島市立看護専門学校
12	2024	11	21	講師	#8000 電話相談研修	藤本真美	公益社団法人 広島県看護協会

13	2024	11	26	講師	子どもに起こりやすい 事故・病気	藤本真美	広島市立看護専門学校
14	2024	11	26	講師	エンドオブライフケア(ACP)	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校
15	2024	11	27	講師	誤嚥性肺炎と お口のケアについて	吉村 明美	医療法人長寿会 オレンジカフェ
16	2024	12	17	講義	誤嚥性肺炎と お口のケアについて	吉村 明美	グループホーム ほのぼの苑光南
17	2025	1	10	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程 助言者	吉村 明美	公益社団法人 広島県看護協会
18	2025	1	15	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程 助言者	吉村 明美	公益社団法人 広島県看護協会
19	2025	1	30	助言者	認定看護管理者 ファーストレベル教育課程 助言者	吉村 明美	公益社団法人 広島県看護協会
20	2025	2	4	講義	エンドオブライフケア(ACP)	松岡 奈央子	広島市立看護専門学校
21	2025	3	18	講義	誤嚥性肺炎と お口のケアについて	吉村 明美	口田南集会所

6. 2024 年度臨地実習受け入れ校・実習一覧

	施設名	教育課程	分野	実習部署	日数	人数	延べ 人数
1	市立看護専門学校	第 1 看護学科 1 年	基礎 I	4F	8	7	56
				6F	8	7	56
			基礎 II	4F	8	6	48
				6F	8	6	48
			基礎Ⅱ (補修実習)	6F	1	1	1
		第1看護学科 3年	小児	5F	7～8	4～10	416
		第 2 学科 3 年	老年看護	4F	8	6	96
				6F	8～9	6～7	230
		延べ合計					
2	文化学園大学	大学	小児看護	5F	3	33	99
3	安田女子大学	大学	統合	4F	11	8	88
4	都市学園大学	大学	小児看護	5F	3～4	24	84
5	東亜・福岡通信看護学校	通信	成人看護	4F	2	0	0
			老年看護	6F	2	0	0
			小児看護	5F	2	0	0
			統合と実践	4F・6F	2	0	0
		延べ合計					
6	穴吹通信看護専門学校	通信	小児看護	5F	2	19	38
7	広島市医師会看護専門学校	准看課程	基礎 I -①		0	0	0
延べ総合計(人)							1260